

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม ของผู้ประกอบการ (CSR-DIW) CSR-DIW Continuous Report ประจำปี พ.ศ. 2565



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED



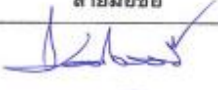
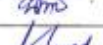
โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



หนังสือรับรองการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของ
ผู้ประกอบการ (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2565

วันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

หนังสือฉบับนี้ขอรับรองว่า บริษัท ยูนิมิตเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนโรงงาน 3-64(1)-1/35 ขบ เป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ (CSR-DIW) (CSR-DIW Continuous Report) ประจำปี 2565 โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน ฯ และบุคลากร เฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานในการรับรองรายงานฯ ดังต่อไปนี้

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงาน	ลายมือชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายไอศวรรย์ บุญทัน		Environmental Health and Safety Manager
2.นายมนตรี สีสมงคลกุล		Acting Section Manager
3.นางสาวนิภาพร กองทอง		Chief
4.นายกรุง โพธิ์ทับไทย		Chief
5.นายชาญชัย โภคทรัพย์		Assist. Chief

ชื่อบุคลากรเฉพาะด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน	ลายมือชื่อ	ประเภท	เลขทะเบียน

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร ตูณแก้ว)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ	3
1.2 โครงสร้างองค์กร	3
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ	4
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)	5
1.5 รางวัลแห่งความภูมิใจ	6

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน	15
2.2 ระยะเวลาการรายงาน	15
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน	15

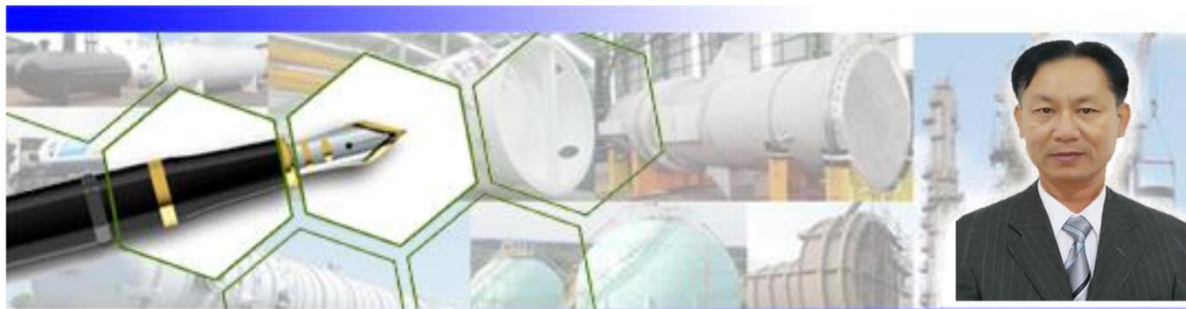
ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	17
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท	18
3.3 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	20
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW	22
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน	48
3.6 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	56
- การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย	56
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย	57
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	58
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย	60
3.7 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2565	61
- ข้อมูลชุมชน	61
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน	63
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	67
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน	70
3.8 การติดตามและทบทวนโดยฝ่ายบริหาร	

ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 แผนและผลการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน
- ภาคผนวก 4 ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- ภาคผนวก 5 การพิจารณาข้อร้องเรียน

สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2525 มีความมุ่งมั่นในการผลิตชิ้นงานหลักที่มีคุณภาพ และให้บริการที่ดีบริษัทหนึ่งในประเทศไทย บริษัทฯ ได้เพิ่มเงินลงทุน, ขยายโรงงาน และปรับปรุงเครื่องมือการผลิต เพื่อการเพิ่มศักยภาพในการ ให้บริการที่ดีต่อลูกค้าภายใต้สภาวะตลาดที่มีการแข่งขัน ปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการ งานผลิต และงานก่อสร้างปีละ 25,000 ตัน ในผลิตภัณฑ์ดังนี้

- 1) PRESSURE VESSELS: Standard Product: LPG Tank (Aboveground Tanks, Underground Tank, Transportation Tanks) / CO₂/ NH₃ and Cryogenic Tanks (LOX, LIN, LAR, LCO₂, LNG))
Custom Product: Drum/Vessel, Reactor, Column/Tower, Stream Drum, Deaerator, Heat Exchanger and Spherical Tank
- 2) MACHINERY PARTS: Fan Casing, Emission Stacks, Rise Pipe and Furnace
- 3) STORAGE TANKS: Chemical Tank, Oil Storage Tank and Water Tank
- 4) STRUCTURE/PIPING: Steel Structure, Piping (Shop Fabrication)
- 5) MECHANICAL INSTALLATION: Structure Installation, Piping Installation, Equipment Installation, Site Service, Installation and Modification work

ในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผม มีความ มั่นใจ ผลิตภัณฑ์ และการบริการของบริษัทฯ ภายใต้มาตรฐาน ASME Code Stamp "U ", "U2 ", "S ", " PP ", และ "R" และระบบจัดการ ISO 9001:2015, ISO14001:2015, OHSAS 18001:2007, CSR-DIW (B.E.2554) และ CSR-DIW

Continuous Award 2018 สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และนำมาซึ่งประโยชน์ต่อผู้มีส่วน
ร่วมในกิจการของบริษัทฯ

ซึ่งเราหวังว่าการตั้งใจปฏิบัติตามความมุ่งมั่นดังกล่าว จะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มขององค์กร มี
ความสุข ผู้อุปโภค-บริโภคสินค้าและบริการของเราจะมั่นใจได้ว่า สิ่งที่เขาใช้ไม่ได้มาจากการ เอรัด
เอาเปรียบด้านแรงงาน ไม่ผิดกฎหมาย ไม่ทำลายสังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะเราเชื่อมั่นว่าสินค้าและ
บริการที่ดีนอกจากจะมาจากกระบวนการผลิตที่ดีแล้ว จะต้องมาจากองค์กรที่ดีและมีความสุข เพราะนั่น
คือ สัญลักษณ์ของการมุ่งในการทำ ความดี รักษาสิ่งแวดล้อม และตอบแทนสังคมให้ดีขึ้น เพื่อสร้าง
โอกาสการเติบโตของธุรกิจในกลุ่มประชาคมอาเซียน กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตของสังคมไทยไปพร้อมกัน

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทผลิตถึงรับแรงดันครบวงจรชั้นนำในตลาดโลก

พันธกิจ

เป็นพันธมิตรทางการค้าที่ช่วงเสริมมูลค่าด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ
อย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าทุกรายสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นด้วยการปฏิบัติงานและวางแผนใน
ด้านการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ให้ความสำคัญสูงสุดกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน และใน
ขณะเดียวกัน สร้างภาวะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้ทำงาน เรียนรู้และเติบโตในสาย
อาชีพ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

ที่ตั้ง : 10/7-8 หมู่ 3 ถ.ชลบุรี-บ้านบึง-ป่ายุบ ต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี 20170

ละติจูด : +13.285713 ลองจิจูด : +101.182558

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ : 3-64(1)-1/35 ชบ

ประเภทการผลิต : ทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ เช่น ถังเหล็ก ถังบรรจุความดัน งานโครงสร้างเหล็ก

โทรศัพท์ : 038-485561-64 โทรสาร : 038-485-565

Website: www.unimit.com

1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัท ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2525/2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 142,627,650.00 บาท

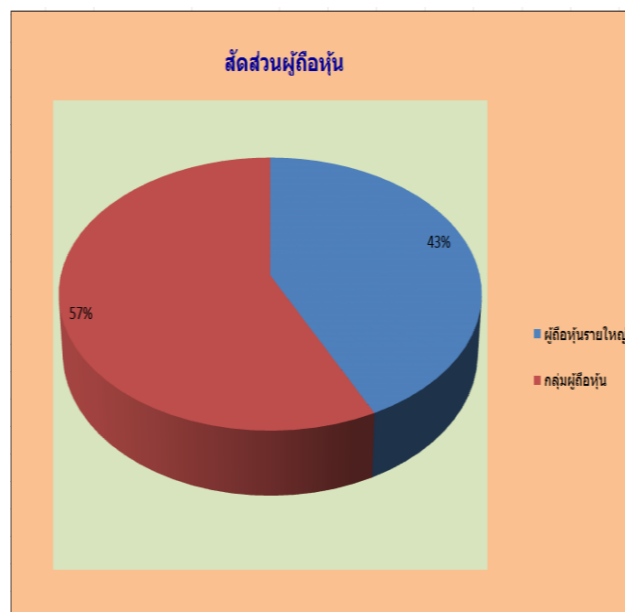
มีกำลังการผลิต 25,000 ตัน/ปี

จำนวนพนักงานทั้งหมด 522 คน แบ่งเป็น

- ชาย 417 คน หญิง 105 คน
- พนักงานประจำ 483 คน
- พนักงานชั่วคราว 29 คน (รายเดือน 0 คน รายวัน 29 คน)

ผู้รับเหมาช่วง (Outsource) ในกระบวนการผลิตหลัก 0 คน

โครงสร้างธุรกิจ



1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

ตลาดภายในประเทศ

ได้แก่ ระยอง, ชลบุรี, สงขลา, ราชบุรี, พระนครศรีอยุธยา, นครราชสีมา

ตลาดภายนอกประเทศ

ทวีปเอเชีย : บังกลาเทศ, บาร์เรน, บรูไน, จีน, ฮองกง, อินเดีย, อินโดนีเซีย, ญี่ปุ่น, ลาว, มาเลเซีย,

พม่า, โอมาน, ปากีสถาน, กาตาร์, ซาอุดีอาระเบีย, สิงคโปร์, ศรีลังกา, ไต้หวัน, ฟิลิปปินส์, U.A.E., เวียดนาม

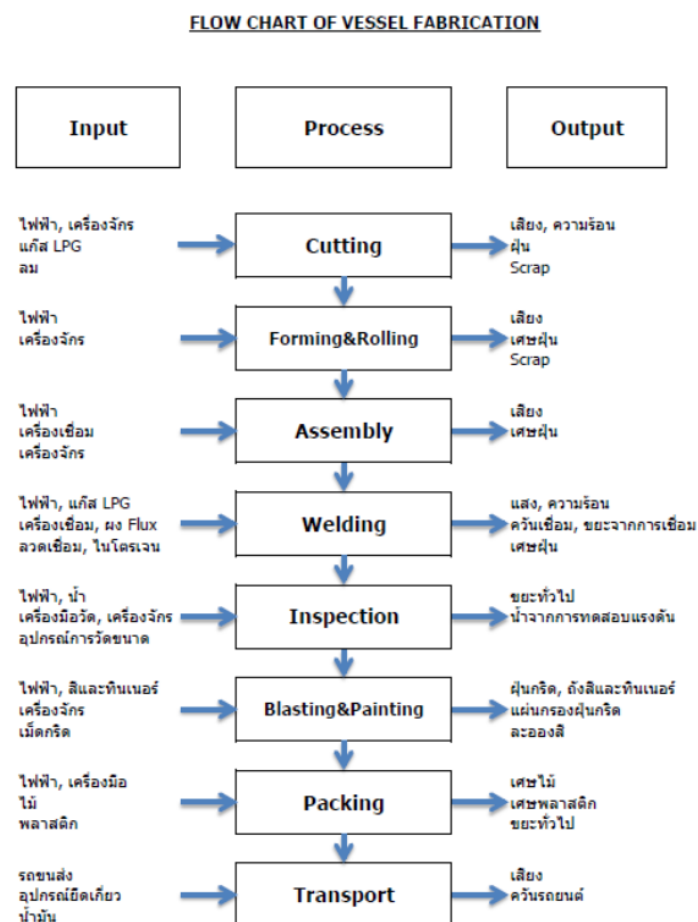
ทวีปยุโรป : อังกฤษ, ออสเตรีย, ฟินแลนด์, ฝรั่งเศส, เยอรมนี, ไอซ์แลนด์, อิตาลี, เนเธอร์แลนด์, นอร์เวย์, สเปน

ทวีปออสเตรเลีย : ออสเตรเลีย, ฟิจิ, นิวซีแลนด์, ปาปัวนิวกินี

ทวีปอเมริกา : อเมริกา, คิวบา, เม็กซิโก, บราซิล, เวเนซุเอลา, แคนาดา

ทวีปแอฟริกา : อียิปต์, แอฟริกาใต้

1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



1.5 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



Lloyd's
Register

Current issue date: 30 November 2019
Expiry date: 21 November 2022
Certificate identity number: 10235511

Original approval(s):
ISO 9001 - 22 November 2007

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Unimit Engineering Public Company Limited

10/7-8 Mu 3 and 10/4 Mu 1, Chonburi-Banbung-Pa-Yub Rd., Nongchak, Banbung, Chonburi, 20170, Thailand

has been approved by Lloyd's Register to the following standards:

ISO 9001:2015

Approval number(s): ISO 9001 – 0046657

The scope of this approval is applicable to:

Design and Manufacture of boilers, pressure vessels and non-pressure storage tanks. Manufacture of machinery parts and steel structures. Mechanical installation and assembly of machinery parts and equipments, Shop Fabrication and Field construction



Luis Cunha
Area Operations Manager - SAMEA

Issued by: Lloyd's Register International (Thailand) Limited
for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

Issued by: Lloyd's Register International (Thailand) Limited, 22nd Floor Sirinrat Building, 3388/78 Rama IV Road, Klongton, Klongtoey, Bangkok 10110, Thailand for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

ใบรับรอง : ISO 9001 : 2015
ออกให้โดย : Lloyd's Register International (Thailand) Limited
หมดอายุวันที่ : 21 November 2022



Current issue date: 16 January 2020
Expiry date: 24 January 2023
Certificate identity number: 10245872

Original approval(s):
ISO 14001 - 25 January 2011
ISO 45001 - 25 January 2011

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Unimit Engineering Public Company Limited

10/7-8 Mu 3 and 10/4 Mu 1, Chonburi-Banbung-Pa-Yub Rd., Nongchak, Banbung, Chonburi, 21170, Thailand

has been approved by Lloyd's Register to the following standards:

ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

Approval number(s): ISO 14001 – 0045233, ISO 45001 – 0045234

The scope of this approval is applicable to:

Design and manufacture of boilers, pressure vessels and non-pressure storage tanks. Manufacture of machinery parts and steel structures. Mechanical installation and assembly of machinery parts and equipments. Shop fabrication and field construction



Luis Cunha

Area Operations Manager - SAMEA

Issued by: Lloyd's Register International (Thailand) Limited

for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: Lloyd's Register International (Thailand) Limited, 22nd Floor Srinrat Building, 338/78 Rama IV Road, Klongton, Klongtoey, Bangkok 10110, Thailand for and on behalf of: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

ใบรับรอง : ISO 14001 : 2015 / ISO 45001 : 2018

ออกให้โดย : Lloyd's Register International (Thailand) Limited

หมดอายุวันที่ : 24 January 2023

The American Society of Mechanical Engineers



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by The American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the ASME Single Certification Mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with the ASME Single Certification Mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

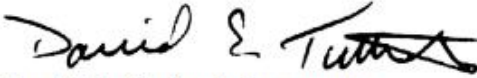
COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture of pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location (This authorization does not cover impregnated graphite)

AUTHORIZED: **March 24, 2021**
EXPIRES: **March 24, 2024**
CERTIFICATE NUMBER: **27637**


Board Chair, Conformity Assessment


Managing Director, Conformity Assessment



ใบรับรอง : “U” Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2024

The American Society of Mechanical Engineers



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by The American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the ASME Single Certification Mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with the ASME Single Certification Mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

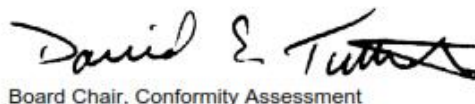
SCOPE:

Manufacture of Class 1 and Class 2 pressure vessels at the above location and field sites controlled by the above location

AUTHORIZED: **March 24, 2021**

EXPIRES: **March 24, 2024**

CERTIFICATE NUMBER: **27638**



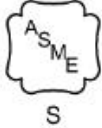
Board Chair, Conformity Assessment



Managing Director, Conformity Assessment

ใบรับรอง : “U2” Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2024

The American Society of Mechanical Engineers



CERTIFICATE OF AUTHORIZATION

The named company is authorized by The American Society of Mechanical Engineers (ASME) for the scope of activity shown below in accordance with the applicable rules of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code. The use of the ASME Single Certification Mark and the authority granted by this Certificate of Authorization are subject to the provisions of the agreement set forth in the application. Any construction stamped with the ASME Single Certification Mark shall have been built strictly in accordance with the provisions of the ASME Boiler and Pressure Vessel Code.

COMPANY:

Unimit Engineering Public Company Limited
10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road
Nongchak
Banbung, Chonburi 20170
Thailand

SCOPE:

Manufacture and assembly of power boilers at the above location and field sites controlled by the above location

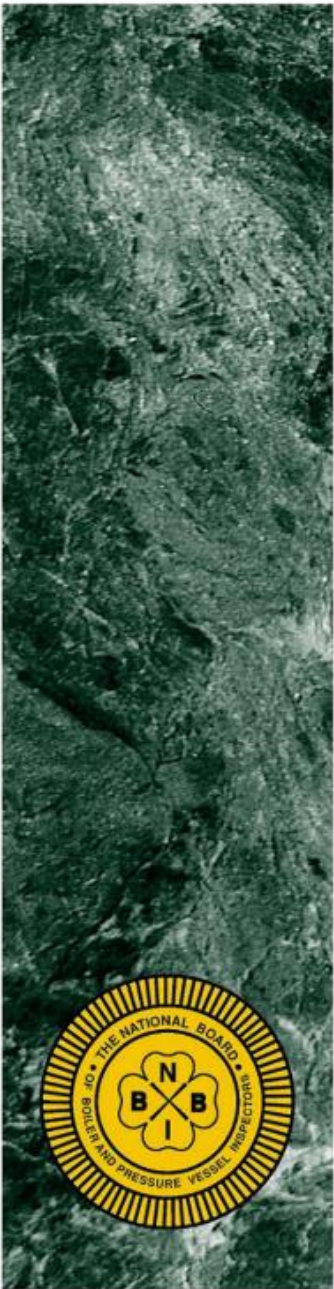
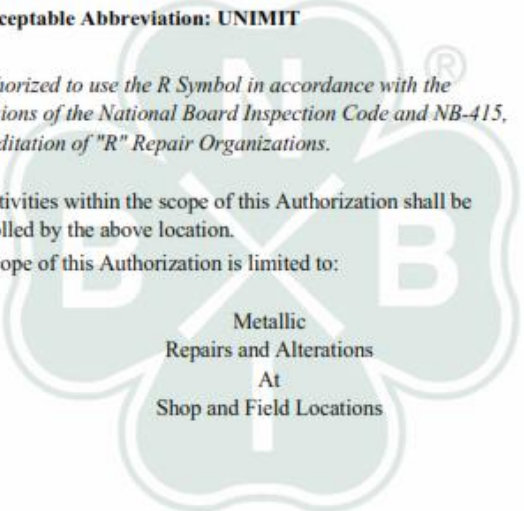
AUTHORIZED: **March 24, 2021**
EXPIRES: **March 24, 2024**
CERTIFICATE NUMBER: **27636**


Board Chair, Conformity Assessment


Managing Director, Conformity Assessment



ใบรับรอง : “S” Stamp
ออกให้โดย : The American Society of Mechanical Engineers
หมดอายุวันที่ : 24 March 2024

	THE NATIONAL BOARD OF BOILER & PRESSURE VESSEL INSPECTORS
	Certificate of Authorization 
	<i>This is to certify that</i> Unimit Engineering Public Company Limited 10/7-8 Mu. 3 Chonburi-Banbung-Pa-Yub Road Nongchak Banbung, Chonburi 20170 Thailand Acceptable Abbreviation: UNIMIT
	<i>is authorized to use the R Symbol in accordance with the provisions of the National Board Inspection Code and NB-415, Accreditation of "R" Repair Organizations.</i>
	All activities within the scope of this Authorization shall be controlled by the above location. The scope of this Authorization is limited to:
	 Metallic Repairs and Alterations At Shop and Field Locations
	Certification Number: 3901 Issue Date: March 12, 2021 Expiration Date: March 24, 2024 Executive Director: 

ใบรับรอง : "R" Stamp
ออกให้โดย : The National Board
หมดอายุวันที่ : 24 March 2024

การรับรองเลขที่ : GI 3-0185/2565



ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ 10/8 หมู่ที่ 3 ถนนบ้านบึง-ป่ายุบ

ตำบลหนองซาก อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี 20170

เพื่อรับรองว่าเป็น

อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3

ระบบสีเขียว (Green System)

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล

และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

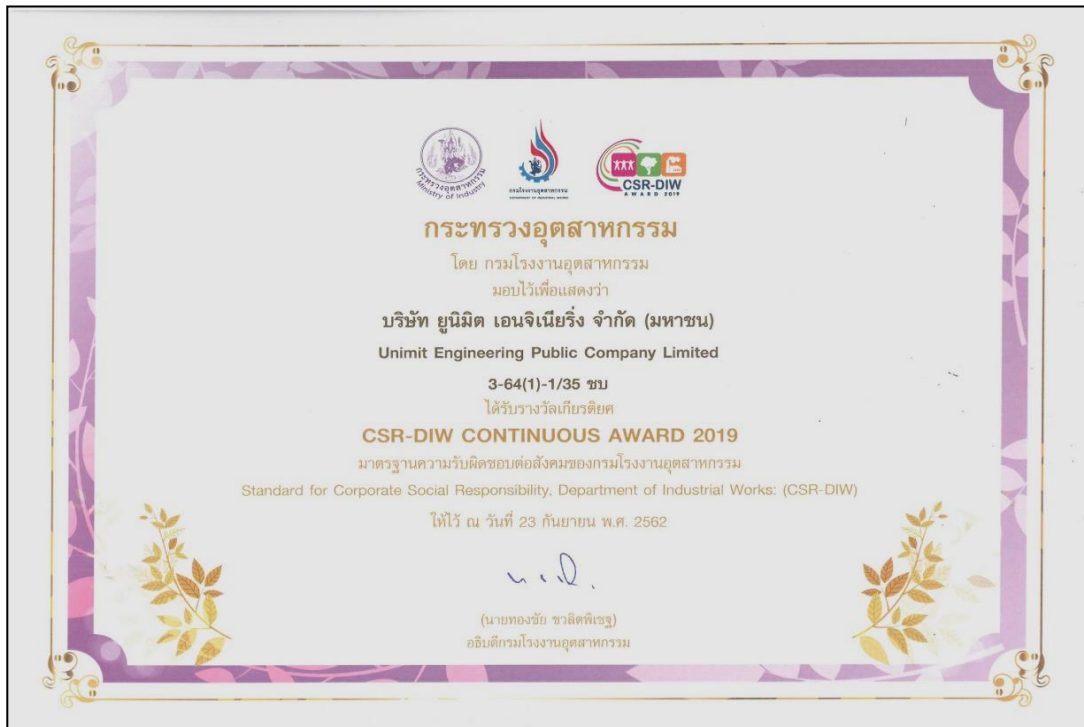
ออกให้ ณ วันที่ : 13 มกราคม 2565

มีผลถึง วันที่ : 12 มกราคม 2568

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0107548000323

เลขทะเบียนโรงงาน : 10200600125359

ใบรับรอง : อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System)
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
หมดอายุวันที่ : 12 มกราคม 2568



ใบรับรอง : มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม



ใบรับรอง : โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม
ออกให้โดย : กระทรวงอุตสาหกรรม
ให้ไว้ ณ วันที่ : 7 กรกฎาคม 2560

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตการรายงาน

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ดำเนินการตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Standard of Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works : CSR-DIW) ผนวกกับมาตรฐานตามกรอบการรายงานสากล GRI-G4 (Global Reporting Initiative) และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000

2.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และกระบวนการดำเนินงาน CSR ของบริษัทฯ ต่อสาธารณชนและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2564 – มิถุนายน พ.ศ. 2565 และข้อมูลบางส่วนมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี พ.ศ. 2562 และปี พ.ศ. 2563 เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และปรับปรุงองค์กร ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจะมีการจัดทำรายงานทุกๆ 12 เดือน

2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นายไอศวรรย์ บุญทัน

ตำแหน่ง: ผู้จัดการส่วนงานสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ฝ่าย/แผนก: สิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

โทรศัพท์: (038) 485 561-4

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (092) 898 2599

Email: isawan@unimit.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นายกรัง โพธิ์ทับไทย

ตำแหน่ง: หัวหน้างานสรรหาและพัฒนาบุคลากร

ฝ่าย/แผนก: บริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ

โทรศัพท์: (038) 485 561-4 (ต่อ 328)

โทรสาร: (038) 485 565

โทรศัพท์มือถือ: (061) 339 0036

Email: recruit_training@unimit.com

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท hr@unimit.com

2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ถ้ามี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ:

บุคลากรเฉพาะประเภท:

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ:

โทรศัพท์:

โทรสาร:

โทรศัพท์มือถือ:

Email:

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ:

บุคลากรเฉพาะประเภท:

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ:

โทรศัพท์:

โทรสาร:

โทรศัพท์มือถือ:

Email:

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
UNIMIT ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED
 ทะเบียนเลขที่ 0107548000323 <http://www.unimit.com>
 ปี ก.จ. 2564

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) ปาโบาย ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ตระหนักและให้ความสำคัญแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม รวมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ” ภายใต้งานด้าน, ชิ้นส่วนเครื่องจักรกล, กังหันไต้เรือ, โครงสร้างเหล็ก, การติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์การเดินเครื่อง, โรงงาน และการประกอบภาคส่วนที่มีคุณภาพและความปลอดภัย ให้ใจ และรับผิดชอบต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม และป้องกันมลพิษ ตลอดจนชื้อนามอื่น ๆ และขอเสนอของพนักงานและชุมชนโดยรอบและมุ่งมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการวางรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างค้ำคอเนื่องและยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นดังกล่าวบริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้

1. ส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ” ที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลและข้อผูกพันอื่นๆ ที่บริษัทฯ รับผิดชอบไว้
2. ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย นโยบายมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งเชิงเทคนิค, การวิจัยและพัฒนาและความปลอดภัย รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
3. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และจัดการความเสี่ยงของการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยจากการทำงานและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี รวมถึงการระงับการเกิดโรคจากการทำงาน การให้คำปรึกษา การมีส่วนร่วมของพนักงานเพื่อให้เกิดสมรรถนะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
4. ให้การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีด้านคุณภาพ, ผลิตภัณฑ์และบริการ, การอนุรักษ์ และลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ความสำเร็จและความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
5. มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนได้รับทราบสภาพสิทธิ และสิทธิของพนักงานและข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
6. ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ มีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

ลงชื่อ 

(**นายกมล จีระนันทศิลป์**)

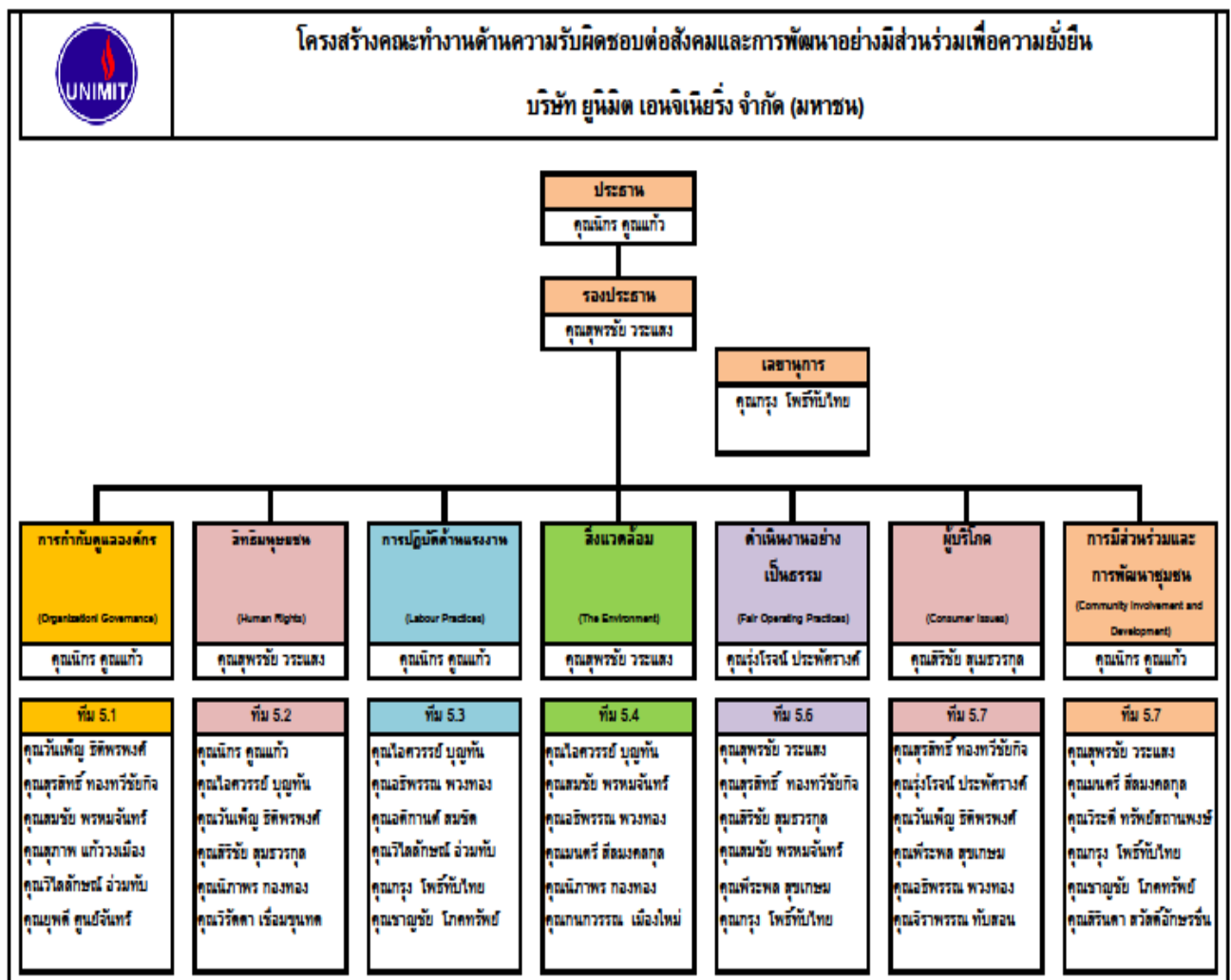
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ **11 มี.ค. 2564**

007-8 หมู่ 3 ต.หนองบัว อ.เมือง จ.ขอนแก่น โทร. 043-701170
 โทรสาร 043-701171 อีเมล info@unimit.com
 TEL: (0438) 485-500 FAX: (0438) 485-505
 E-mail Address : info@unimit.com

3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทโดยมีแผนผังการบริหารงาน ดังนี้





บริษัท ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด (UNIMAT)
UNIMAT TECHNOLOGY PUBLIC COMPANY LIMITED
เบอร์โทรศัพท์ 02-65400023 เว็บไซต์ www.unimat.com

เลขที่ **UNIMAT/2564**

ใบประกาศ

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล บริษัท ยูนิแมท จำกัด ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความรู้ความสามารถ

ให้เข้าเป็น คณะผู้บริหาร บริษัท ยูนิแมท จำกัด (บริษัทฯ) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล บริษัท ยูนิแมท จำกัด ขอประกาศให้บุคคลดังกล่าวเป็น คณะผู้บริหาร บริษัท ยูนิแมท จำกัด

โดยมีรายชื่อของบุคคลดังกล่าวเป็นรายบุคคล ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
2.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
3.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
4.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
5.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
6.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
7.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
8.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
9.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
10.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
11.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
12.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
13.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
14.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
15.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
16.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
17.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
18.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
19.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล
20.	นายสุวิทย์ นิลเมือง	ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล



UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

UNIMAT หรือ ยูนิแมท เทคโนโลยี จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลนี้

[illegible][illegible][illegible][illegible]

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ CSR

3.3 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม

- กิจกรรมการสร้างความรู้ตระหนักรู้และความรู้ความสามารถด้าน CSR

กิจกรรมเปิดตัวโครงการ “เดิน-วิ่งอีกครั้งหลังหายจากโควิด 19 เมื่อวันที่



- ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน CSR

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ติดตั้งในจุดต่างๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน



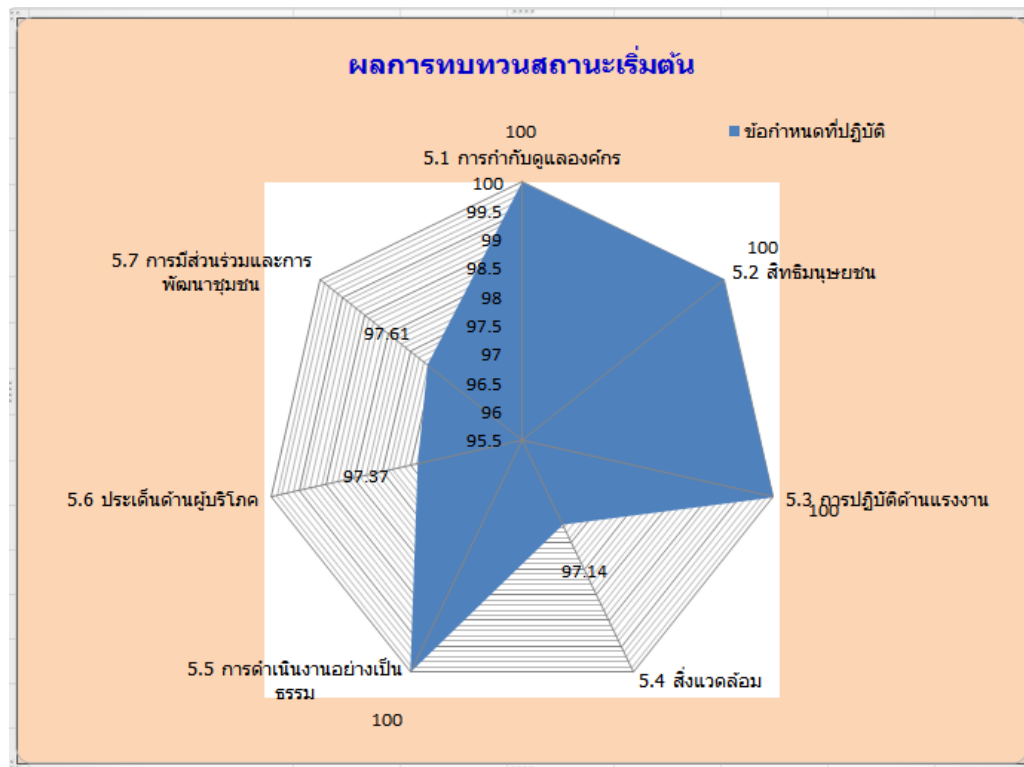
- กิจกรรมสร้างความตระหนักและความรู้ความสามารถด้าน CSR

กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้และสื่อสารกับพนักงาน เรื่องมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเมื่อวันที่



3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW

- ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น



กราฟแสดงผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นขององค์กร

- การดำเนินงานทบทวนสถานะเริ่มต้นตาม 7 หัวข้อหลัก

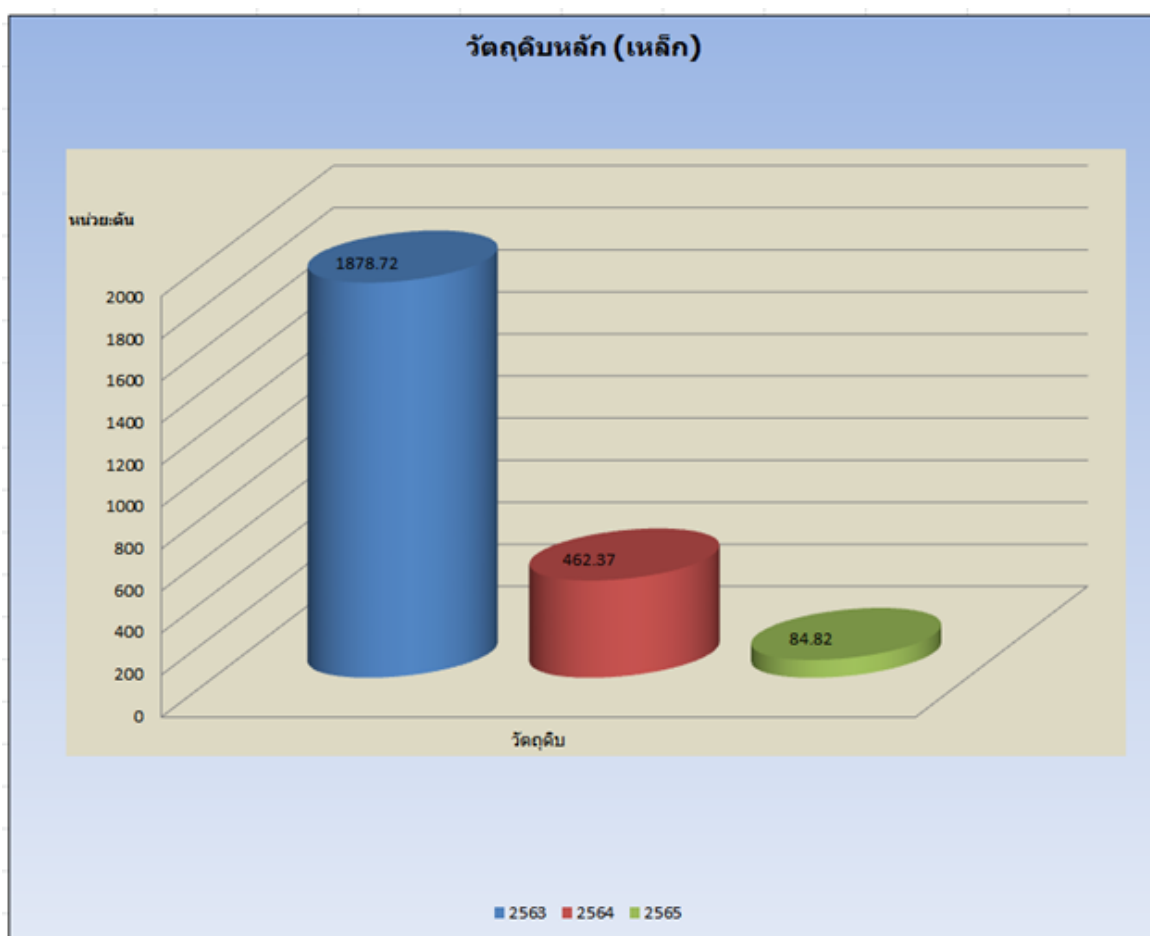
ผลการดำเนินงานตามหัวข้อหลักและประเด็นต่างๆ ในรูปแบบของเอกสาร กิจกรรม ภาพถ่าย ผลการวิเคราะห์และประเมินในประเด็นต่างๆ ขององค์กร แสดงได้ดังนี้

5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม



ข้อ 5.1 (5) แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ



รายงานการใช้วัตถุดิบและทรัพยากรสนับสนุน ย้อนหลัง 1 ปี หรือ 3 ปี

5.2 สิทธิมนุษยชน

5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)

5.2.2 (5) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก

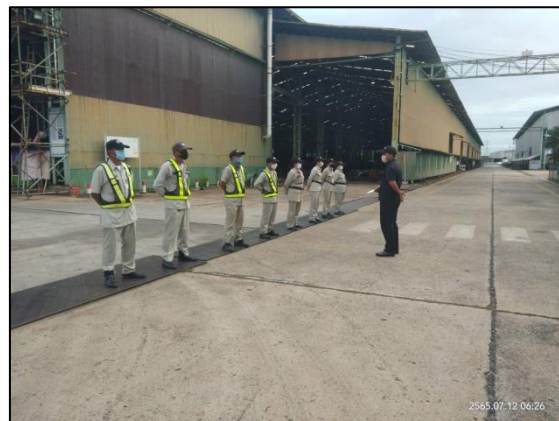
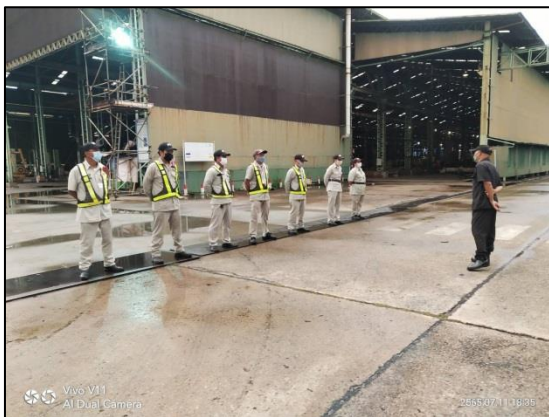
บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยมีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยครอบคลุมทุกกลุ่ม ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ให้โอกาสที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ป้องกันการจ้างแรงงานเด็กและต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



5.2.3 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ

5.2.3 (1) ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัย ประชุมแถวและแจ้งบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ



ดำเนินการจัดฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดของกฎหมายให้พนักงาน



พร.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล 2562
Personal Data Protection Act
การจัดทำระบบข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้อง



5.2.5 (4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม



มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
FOUNDATION FOR THE BLIND IN THAILAND UNDER THE ROYAL PATRONAGE OF H.M. THE QUEEN
ถ้ำทอง ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2354 8365-68, 0 2354 8370-71 โทรสาร 0 2354 8369
220 Rajavithai Road, Rajabhera, Bangkok 10400
Tel. 0 2354 8365-68, 0 2354 8370-71 Fax: 0 2354 8369
www.blind.or.th

ที่ น.3780/65

13 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ตามที่บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความอนุเคราะห์แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยบริจาคอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการขอมูลนิธิฯ และโรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ นั้น

มูลนิธิฯ ได้รับซึ่งของสิ่งอำนวยความสะดวกและขอขอบคุณเป็นอย่างสูง ซึ่งจะได้นำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของงานต่อไป ขออภัยที่ส่งมอบเอกสารประกอบประโยชน์ในครั้งนี้ โปรดส่งมอบให้ท่าน คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านของบริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) มีดวงตาแจ่มใส ปราศจากอันตรายจากภัยพิบัติทั้งปวง ประสบแต่ความสุขสวัสดิ์สวัสดีพัฒนาผลงานดีเด่นในสิ่งอันดีงาม ประทาน และเลื่อมใสศรัทธาทุกประการ อีกทั้งกิจการงานประสบแต่ความเจริญวัฒนาถาวรสืบไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวรัชต์ ศรีนิล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารมูลนิธิฯ แทน

ประธานกรรมการมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย

ในพระบรมราชูปถัมภ์

เลขที่ สป/64/0004

004

คนฉบับ ครึ่งปี 1 วันที่ 16 มีนาคม 2564 13:12 น.

ใบเสร็จรับเงิน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

วันที่รับเงิน 16 มีนาคม 2564

ได้รับเงินจาก บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
เป็นค่า ส่งเงินช่วยเหลือทุนการศึกษา ปี 2564
จำนวน ***913,960.00*** (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ไม่เก็บค่าธรรมเนียม
เลขที่เช็คธนาคาร 10262493/ธนาคารกรุงไทย สาขาธนบุรีเขตเมือง
ลงวันที่ 15 มีนาคม 2564

นางสาววรรณา หาญผล
ผู้อำนวยการสำนักบริหารมูลนิธิฯ

เลขที่เอกสาร 601196 008

คนฉบับ ครึ่งปี 1 วันที่ 16 มีนาคม 2564 13:12 น.

5.3.4 (2) วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร

บริษัทมีการปฏิบัติอย่างจริงจังกับการป้องกันการแพร่ระบาดของ โควิด 19 ของผู้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท



ดำเนินการตรวจสอบสภาพและปัจจัยเสี่ยงของพนักงานประจำปี



การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงและแผนการควบคุมความเสี่ยงอุบัติเหตุจากการทำงาน

5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution) เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ

5.4.1 (2) ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการดมลพิษ และปริมาณของเสีย

[illegible]

ข้อมูลรายงานปริมาณขยะ และของเสียในโรงงาน

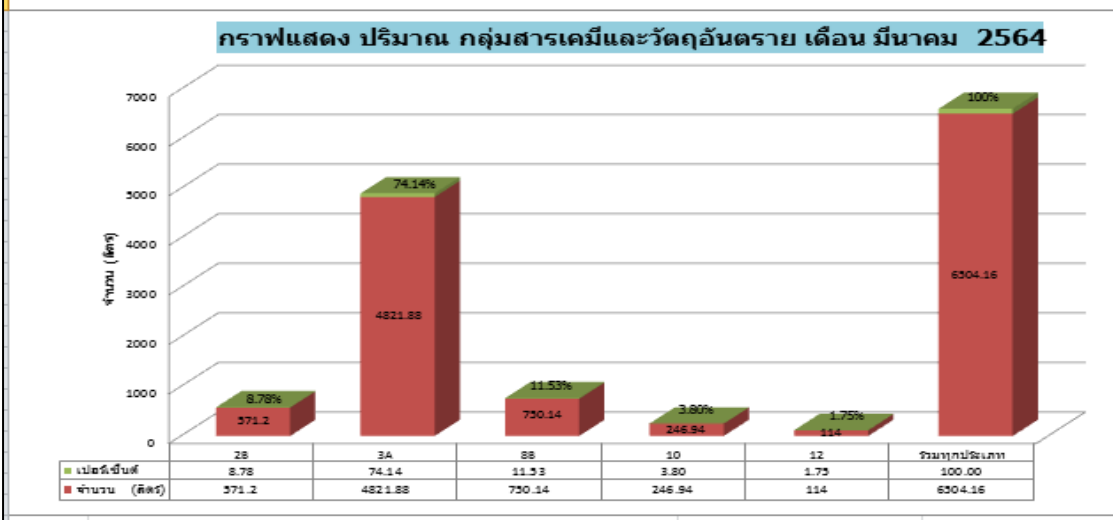
5.4.1 (7) ไม่ใช่สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีต้องห้ามตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตารางแสดงปริมาณสารเคมีและวัตถุดิบทราย เดือน มีนาคม 2564

ประเภทสารเคมี	จำนวน (ลิตร)	เปอร์เซ็นต์
2B ก๊าซฮาโลไคความดันในการบรรจุขนาดเล็ก (กระป๋องสเปรย์)	571.2	8.78
3A ของเหลวไวไฟ จุดวาบไฟไม่เกิน 60 C°	4821.88	74.14
8B สารไม่ติดไฟที่มีคุณสมบัติกัดกร่อน	750.14	11.53
10 ของเหลวติดไฟที่ไม่อยู่ในประเภท 3A หรือ 3B	246.94	3.80
12 ของเหลวไม่ติดไฟ	114	1.75
รวมทุกประเภท	6504.16	100.00

***หมายเหตุ : แบ่งแยกประเภทตามคู่มือการจัดเก็บสารเคมีและวัตถุดิบทราย ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม พ.ศ. 2550

ข้อมูล Update 12/03/2021

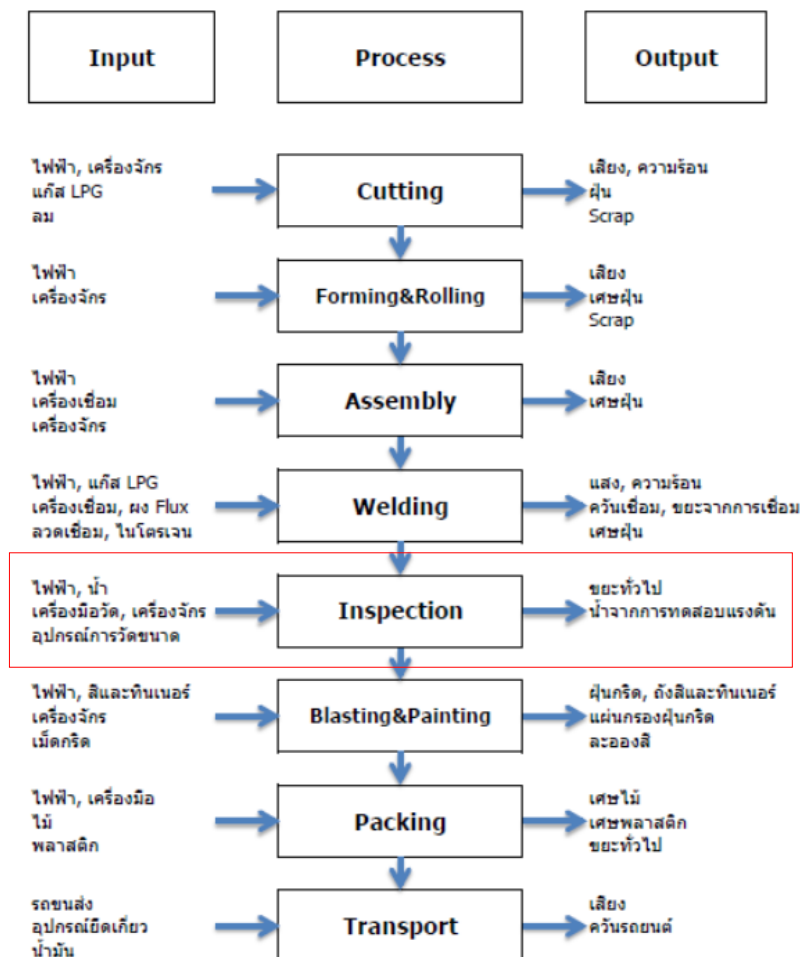


ทะเบียนบัญชีรายการสารเคมี

5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ใน ทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ

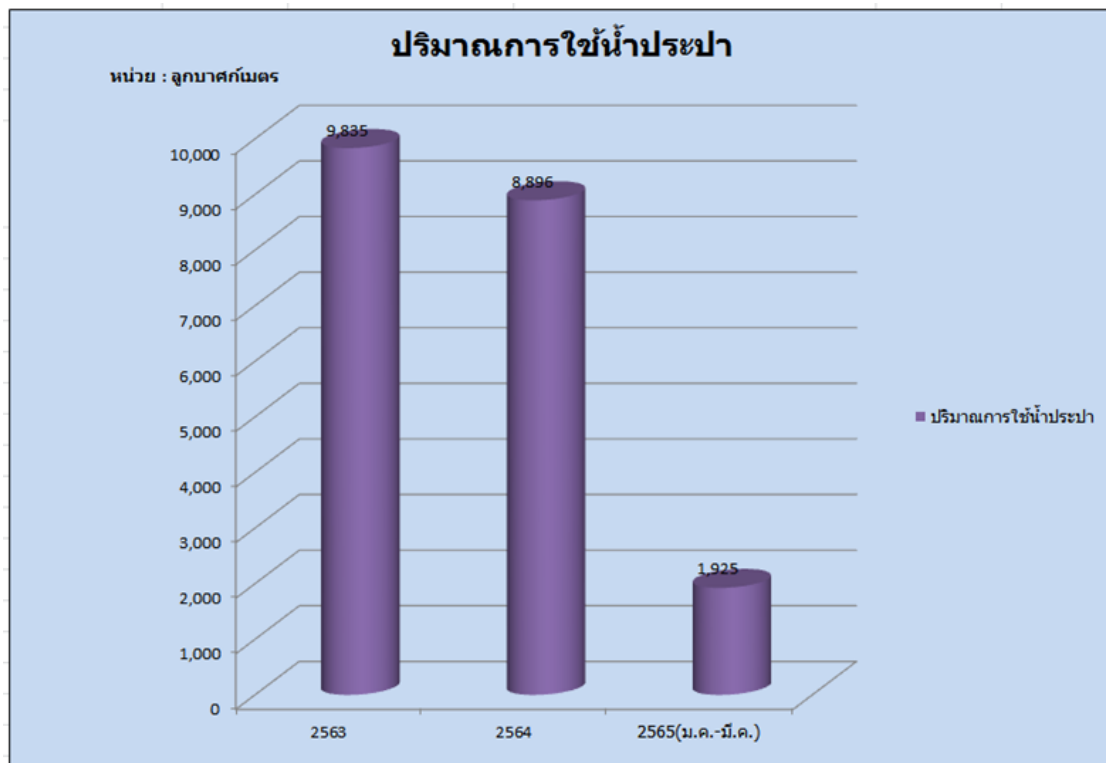
5.4.2 (1) ชีบ่ง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มี
นัยสำคัญ

FLOW CHART OF VESSEL FABRICATION



รายงานปริมาณการใช้น้ำ ย้อนหลัง 1 ปี หรือ 3 ปี

5.4.2 (2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และ ทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ



แผนอนุรักษ์พลังงาน

**ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Climate change mitigation and adaptation) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ**

5.4.3 (3) ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลด
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้

คู่มือ

สัญญาจ้างที่ปรึกษา
โครงการให้คำปรึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร
บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

สัญญาเลขที่ ECEE.2565/001
วันที่ 20 มกราคม 2565

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 109/92-95 หมู่ 10 ซอยสุขสวัสดิ์ 66 ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลบางพึ่ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130 โดยมี นายไพฑูรย์ เจริญทรัพย์ และนายไพศาล สิริจันทร์ดิลก ผู้มีอำนาจลงนาม ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่งกับ บริษัท ฮีซีอี จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 519/368 ซอยเคหะสุขเกษม 1 ถนนเคหะสุขเกษม แขวง สีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 โดยนายมนต์ชัย จิตติปัญญากุล และนางสาวณิศา สุโชติเมโชติ เป็นกรรมการผู้มีอำนาจ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ที่ปรึกษา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาเพื่อปฏิบัติงาน เป็นที่ปรึกษาโครงการให้คำปรึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) โดยที่ปรึกษามีความประสงค์จะรับจ้างทำงานดังกล่าวข้างต้น

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และที่ปรึกษาดำเนินการรับจ้าง เพื่อปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งประกอบด้วยเงื่อนไขของสัญญา และภาคผนวกดังต่อไปนี้

ภาคผนวก ก : ขอบข่ายการดำเนินงานและกำหนดระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน 3 หน้า

ภาคผนวก ข : ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 2 หน้า

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังกล่าวข้างต้น ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ ในกรณีที่มีความขัดแย้งกัน ระหว่างข้อความในเงื่อนไขของสัญญา กับข้อความในภาคผนวก ให้ถือข้อความในเงื่อนไขของสัญญาบังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญา ขัดแย้งกันเอง ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ ในสัญญา โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ ต่อหน้าพยานและคู่สัญญา ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

1



กิจกรรม/มาตรการ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก



UNIMIT ENGINEERING
PUBLIC COMPANY LIMITED

[ติดต่อ](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[บริการลูกค้า](#)

[หน้าหลัก](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[บริการลูกค้า](#)
[ร่วมงานกับเรา](#)
[ติดต่อเรา](#)



UNIMIT ENGINEERING
PUBLIC COMPANY LIMITED

[ติดต่อ](#)
[เกี่ยวกับเรา](#)
[บริการลูกค้า](#)
[ร่วมงานกับเรา](#)
[ติดต่อเรา](#)

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น



วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ มีดังนี้

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและซื่อสัตย์

2. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์และสุจริต

4. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือให้กับลูกค้า

5. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าขององค์กร

1

วัตถุประสงค์

2

ขอบเขต

3

ความหมาย

4

การดำเนินการ



UNIMIT ENGINEERING
PUBLIC COMPANY LIMITED



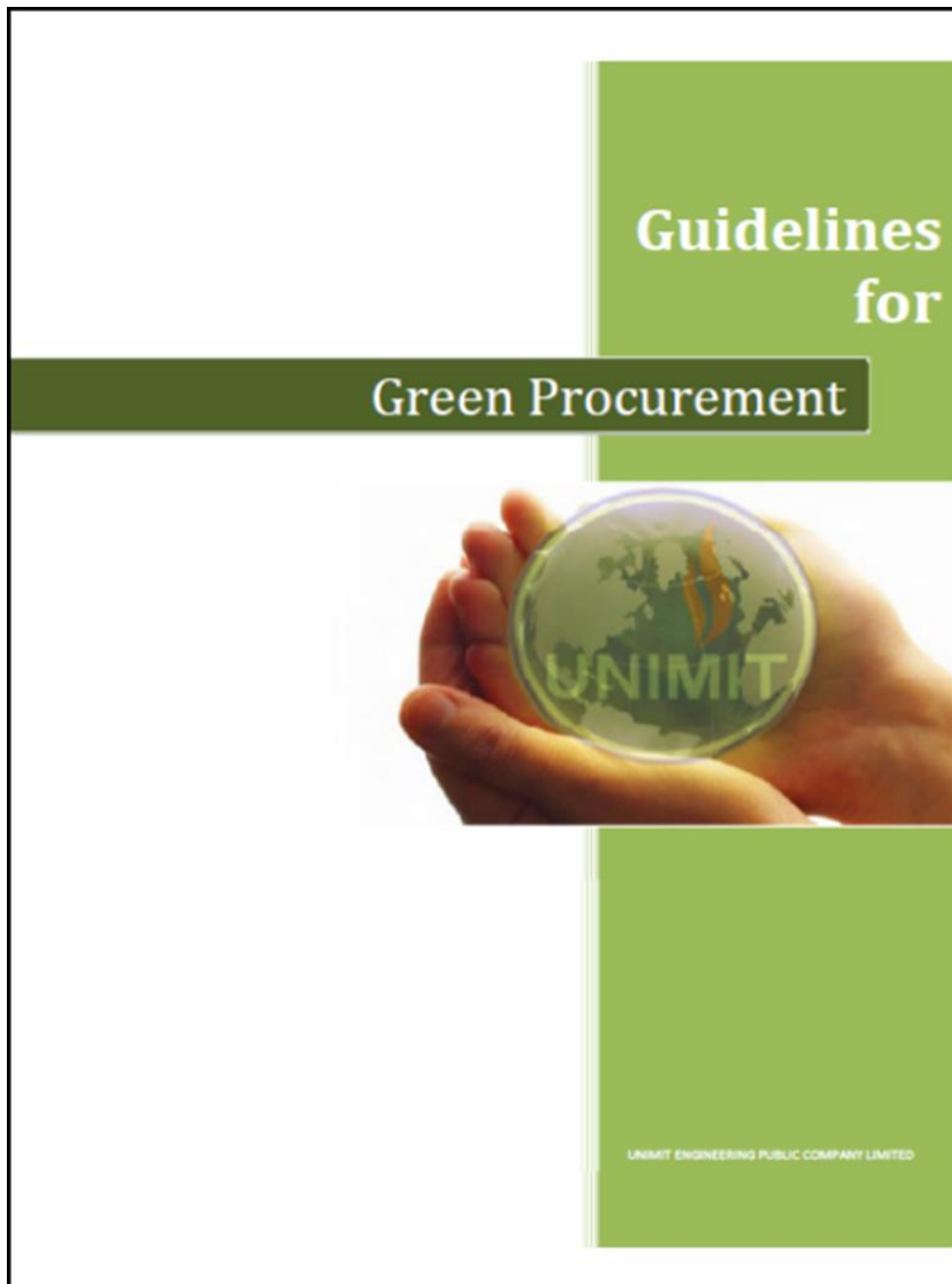
+66 (0)2 453 0100
+66 (0)2 453 0121
+66 (0)38 455 501 - 04

© COPYRIGHT 2020 UNIMIT ENGINEERING P.L.C. ALL RIGHT RESERVED.

Facebook Twitter YouTube Instagram

5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมชาติที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (Promoting social responsibility in the value chain)

5.5.4 (2) สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้





นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม รวมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ” ,หมื่อไอน้ำ และภาชนะความดัน , ชิ้นส่วนเครื่องจักรกล, เองที่ไม่ใช้แรงดัน, โครงสร้างเหล็ก , การติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ ทั้งการจัดทำ ณ โรงงาน และการประกอบภาคสนามที่มีคุณภาพและความปลอดภัย ใส่ใจและรับผิดชอบต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม และป้องกันมลพิษ ตลอดจนอาชีวอนามัยของพนักงานและชุมชนโดยรอบ

เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทฯจะดำเนินการดังนี้

1. ส่งมอบ “ผลิตภัณฑ์และบริการ” ที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลและข้อผูกพันอื่นๆ ที่บริษัททำข้อตกลงไว้
2. ปฏิบัติตามข้อบังคับกฎหมาย นโยบายมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีการทบทวน และปรับปรุงให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
3. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ลดผลกระทบ และป้องกันมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม และจัดความเสี่ยงของการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
4. ให้การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีด้านคุณภาพ ผลิตภัณฑ์และบริการ, การอนุรักษ์ และลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้ที่มีส่วนได้เสีย
5. มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคน ได้รับการเคารพสิทธิ และ การคุ้มครองตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
6. ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ลงชื่อ 
(นายไพศาล สิริรัตนดิลก)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ 25 มี.ค. 2554

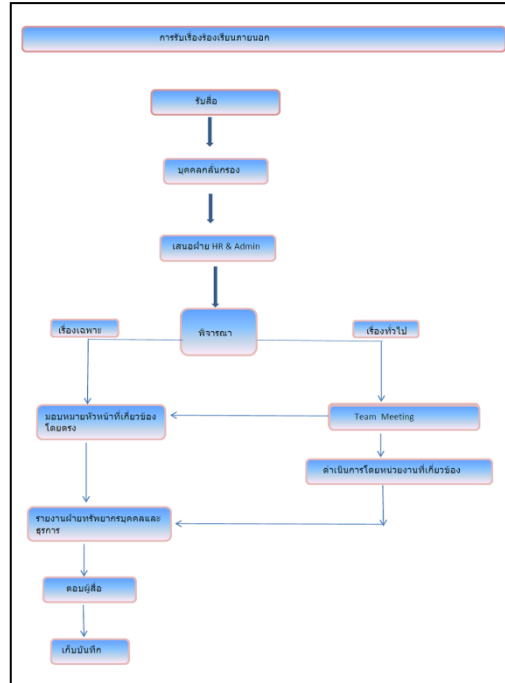
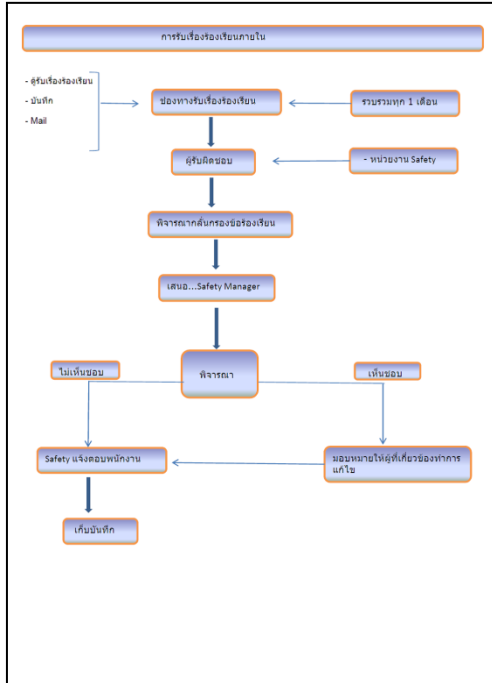
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)

5.6.1 ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)

5.6.1 (1) ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ข้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น



5.6.4 (2) ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน



ที่ ขบ ๐๐๔๐๒/๐๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี
๙๙ หมู่ ๑ ตำบลหนองฮี
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ๒๐๒๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คอเนแบบสอบถามข้อมูลการร้องเรียน

เรียน ผู้ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการของ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

อ้างถึง หนังสือที่ บค. ๐๑๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ขอสอบถามข้อมูลเรื่อง ร้องเรียนว่าตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน พบข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้างหรือผู้เกี่ยวข้องที่ เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือไม่

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ขอเรียนว่าตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ไม่มีการร้องเรียนจากการดำเนินงานของ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ อึ้งโคกทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

สำเนาบันทึก
(ดูฉบับเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์)
โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๕๖๕๖๕ - ๓ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐๙๘-๐๕๖๕๖๕ - ๓ ต่อ ๑๐๒
เว็บไซต์ www.pongseub.go.th

ที่ ขบ ๐๐๔๐๒/๐๕๕

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น
๙๙ หมู่ ๑ ตำบลหนองฮี
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ๒๐๒๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการตอบแบบสอบถามข้อมูลการร้องเรียน

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

อ้างถึง หนังสือบริษัท เลขที่ ๐๕๕๐๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ขอสอบถามข้อมูลเรื่อง ร้องเรียนว่าตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน พบข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้างหรือผู้เกี่ยวข้องที่ เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือไม่

ในการนี้ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น ได้ตรวจสอบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบจากการดำเนินงานของ บริษัท ยูนิค เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) แล้วปรากฏว่าจากฐานข้อมูลที่มีการเก็บเก็บตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ อึ้งโคกทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

สำเนาบันทึก
(ดูฉบับเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์)
โทรศัพท์ ๐๙๘-๐๕๖๕๖๕ - ๓ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐๙๘-๐๕๖๕๖๕ - ๓ ต่อ ๑๐๒
เว็บไซต์ www.pongseub.go.th

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)

5.7.1 (3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม

บริษัทได้จัดทำโครงการสร้างห้องเก็บของสงฆ์ที่ วัดสิงห์ทองพรหมมาวาส ร่วมกับคณะครูในโรงเรียน วัดสิงห์ทองพรหมมาวาส เพื่อเป็นสาธารณสมบัติของชุมชนในท้องถิ่น



5.7.1 (4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน



มอบชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานและคนในชุมชน เพื่อใช้ในการตรวจหาเชื้อโควิด19 ทั้งในครอบครัว และคนรอบข้างที่พัก

5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)

5.7.2 (4) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น

บริษัทได้จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่และสงฆ์น้ำพระตามประเพณีสงกรานต์เป็นประจำทุกปี เพื่อสืบสานวันสำคัญทางศาสนา

ทำบุญขึ้นปีใหม่ ปี พ.ศ. 2565



สรงน้ำพระพุทธรูปในวันสงกรานต์



5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)

5.7.3 (7) จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้

ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เลขที่ สป/64/0004

เลขที่ 004

ฉบับที่ 1 วันที่ 16 มีนาคม 2564 13:12 น.

ใบเสร็จรับเงิน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ทำการ: แขวง พหลโยธินและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสมุทรปราการ
วันที่ 16 มีนาคม 2564

ได้รับเงินจาก บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
เป็นค่า ส่งเงินเข้ากองทุนมาตรา 34 ปี 2564
จำนวน ***913,960.00*** (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ไม่เป็นการถูกต้องแล้ว
เลขที่เช็ค/ธนาคาร 10262493/ธนาคารกรุงไทย สาขาสมุทรปราการ
ลงวันที่ 15 มีนาคม 2564

รับเงิน
นางสาววรรณภา หาญพล
นักวิชาการเงินและบัญชี

เลขที่เอกสาร 601196 008

หมายเหตุ: กรณีจ่ายเป็นเช็คใบเสร็จรับเงินนี้จะสมบูรณ์ต่อเมื่อมีหลักฐานการรับเช็คแล้ว

5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)

5.7.6 (3) สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเรีย โรควัณโรค และโรคอ้วน

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อระบาดของโรค โควิด 19 และแจกหน้ากากอนามัยให้กับพนักงานเพื่อนำไปแจกจ่ายในครอบครัว ลดปัญหาการระบาดของโรค



5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment)

5.7.7 (1) หลีกเลียงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพากิจกรรมการบริจาคจากองค์กร

โครงการ ร้านค้าสวัสดิการในโรงงานโดยความร่วมมือจากบุคคลในชุมชน โดยสินค้าที่นำมาจำหน่ายส่วนใหญ่มาจากชุมชน

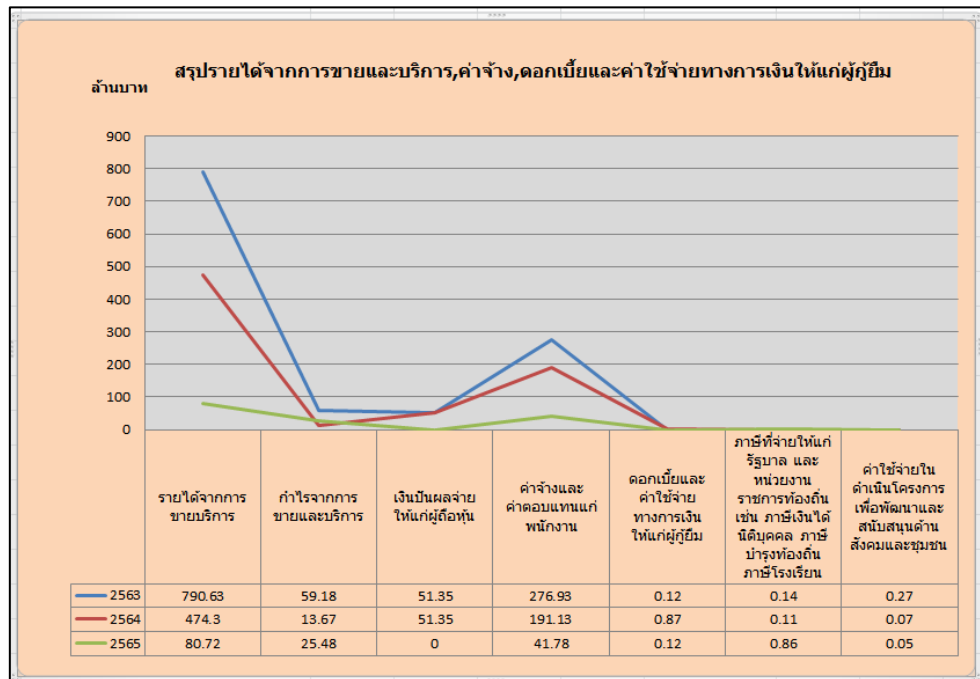


โครงการ หรือกิจกรรมการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น (เศรษฐกิจชุมชน)

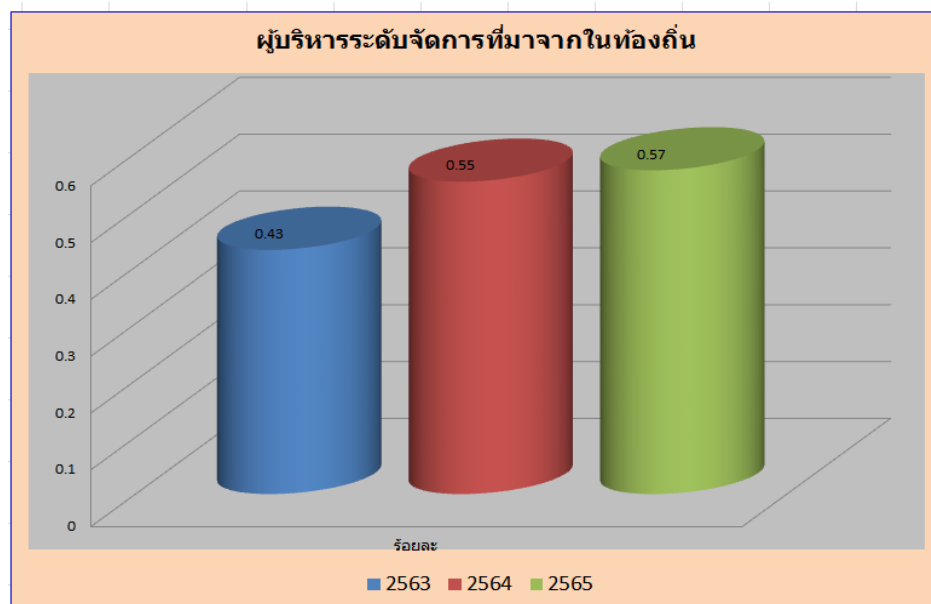
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

▪ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

GRI 201-3 รายได้/กำไร/ค่าจ้าง/ค่าใช้จ่าย



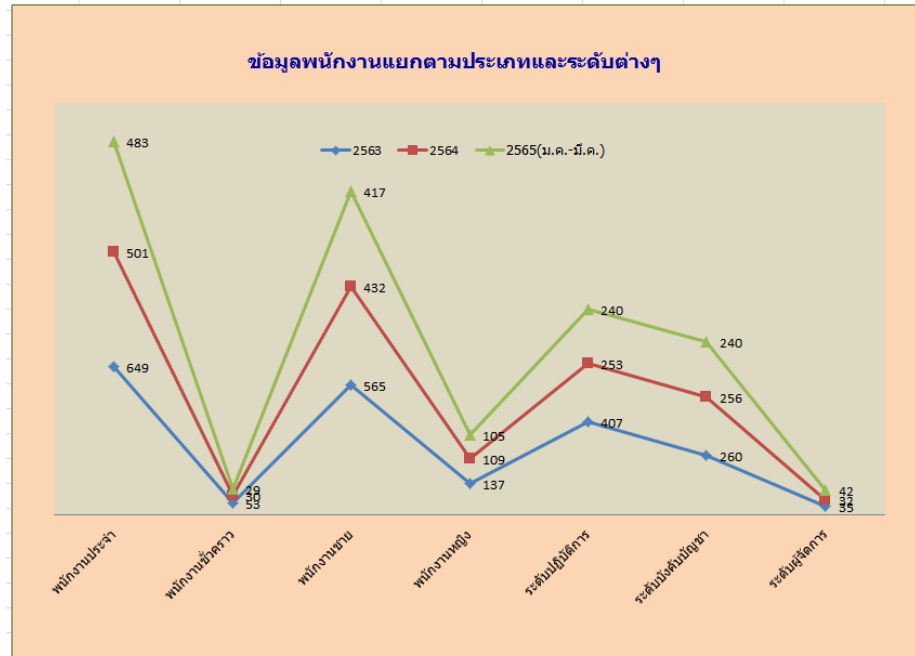
GRI 202-2 ร้อยละผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการจากคนในท้องถิ่น



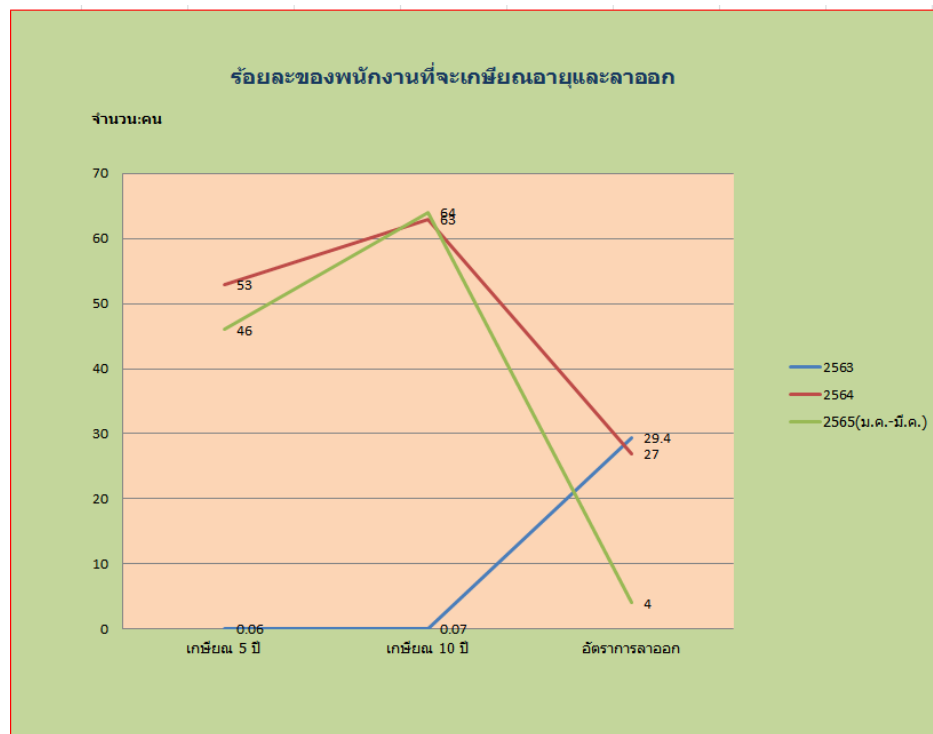
ผลการดำเนินงานด้านสังคม



GRI 102-8 ข้อมูลพนักงานแยกตามประเภทและระดับต่างๆ



GRI 401-1 ร้อยละของพนักงานที่เกษียณอายุและอัตราการลาออก

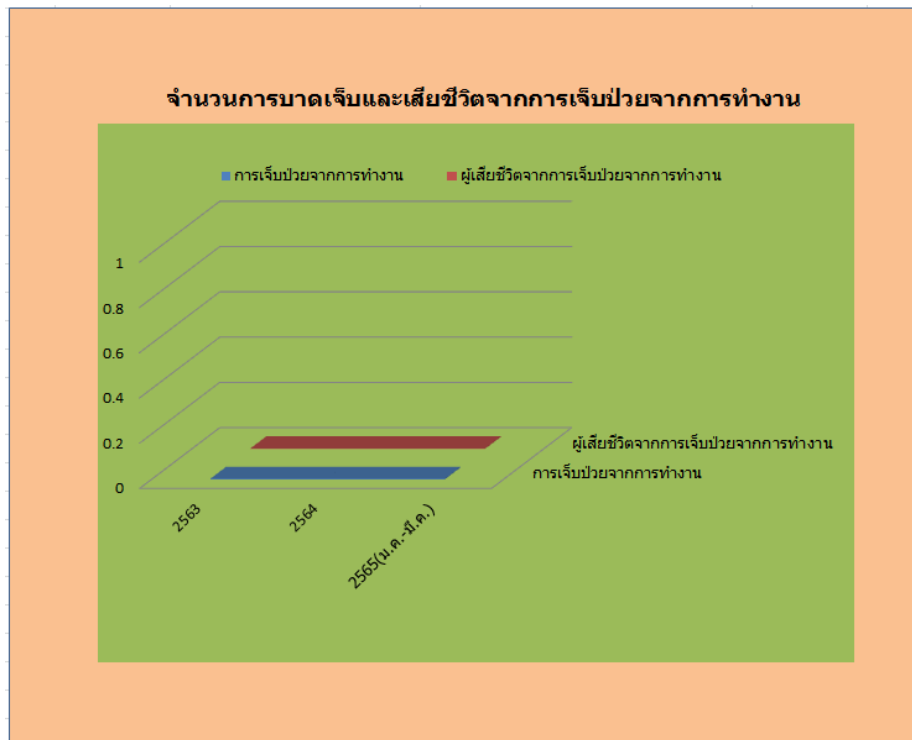




GRI 403-9 อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน



GRI 403-10 จำนวนการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน





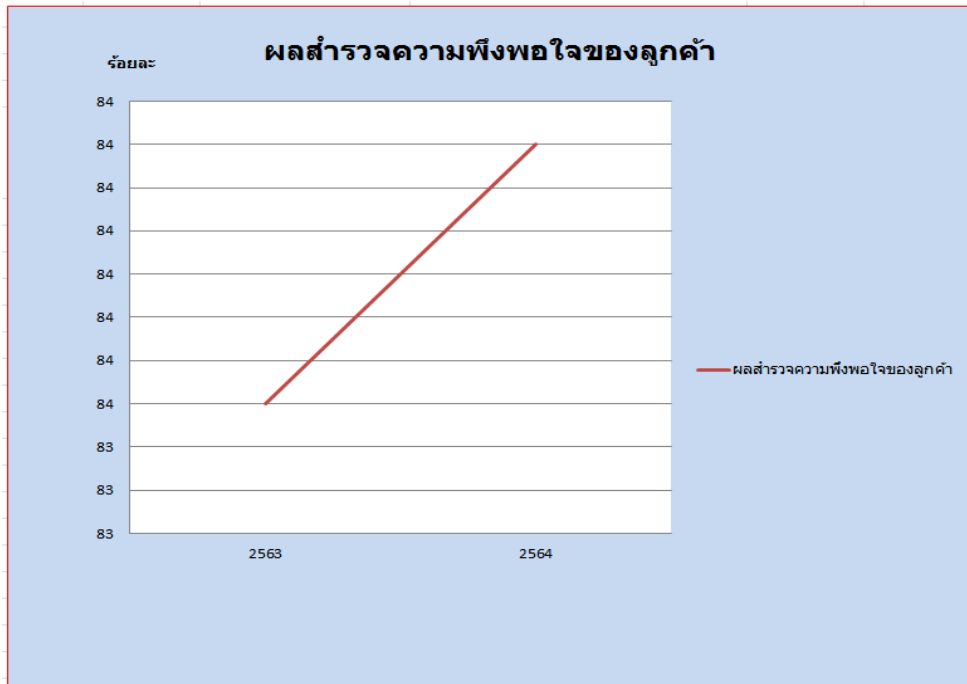
GRI 404-1 ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี



GRI 205-2 ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบาย และแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร



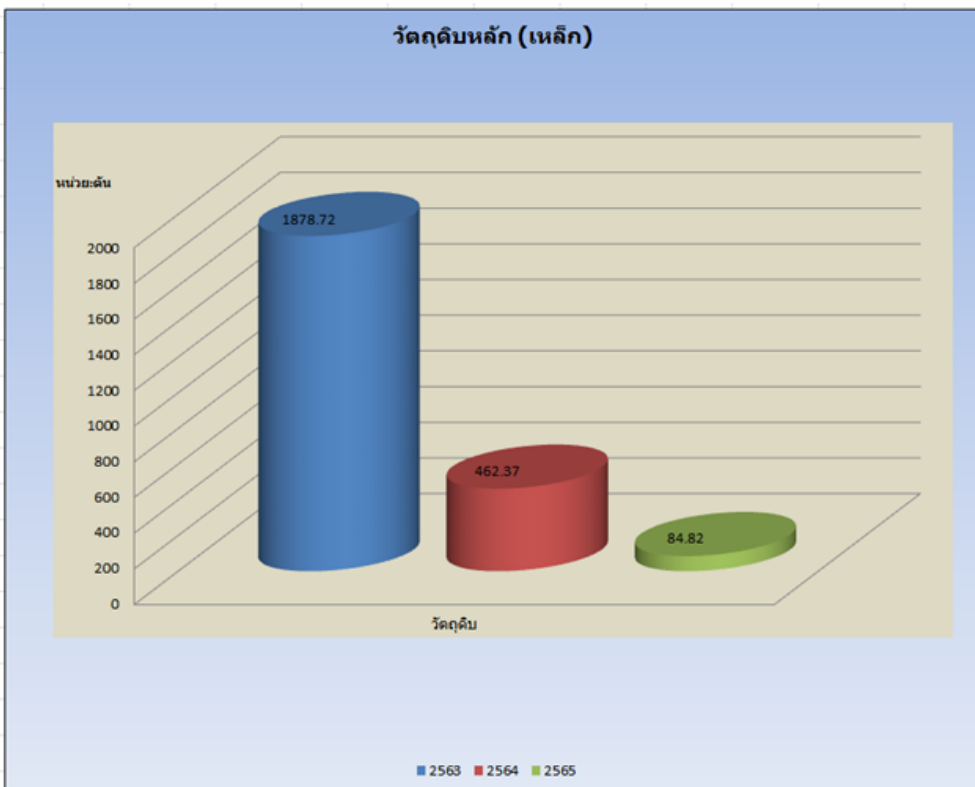
GRI 102-43 ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า



ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

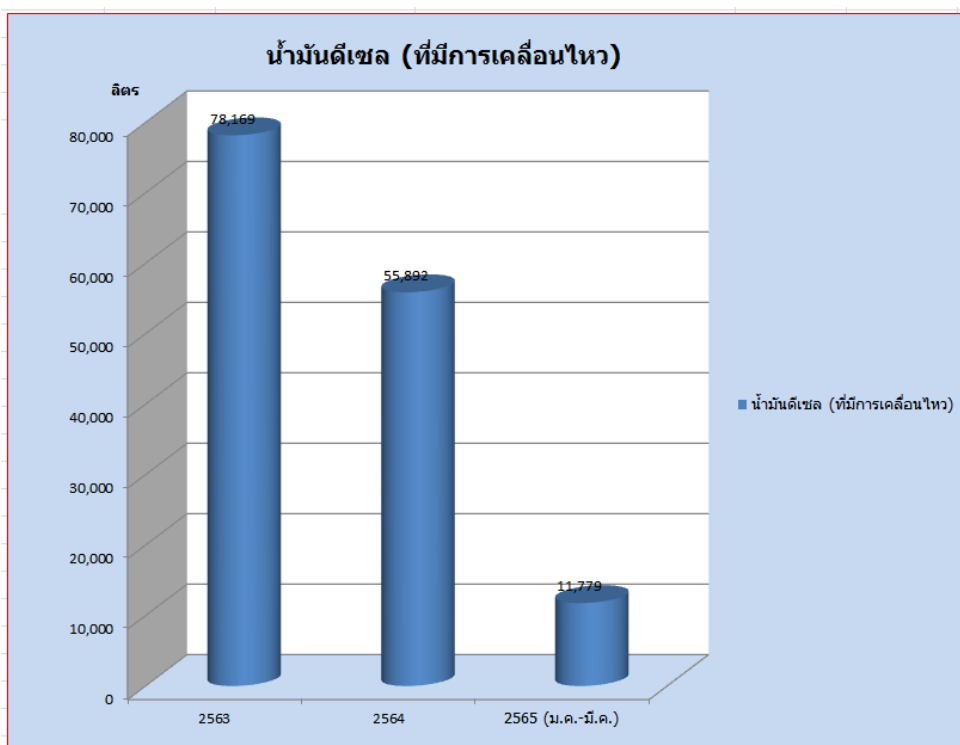


GRI 301-1 วัตถุดิบหลัก เหล็ก



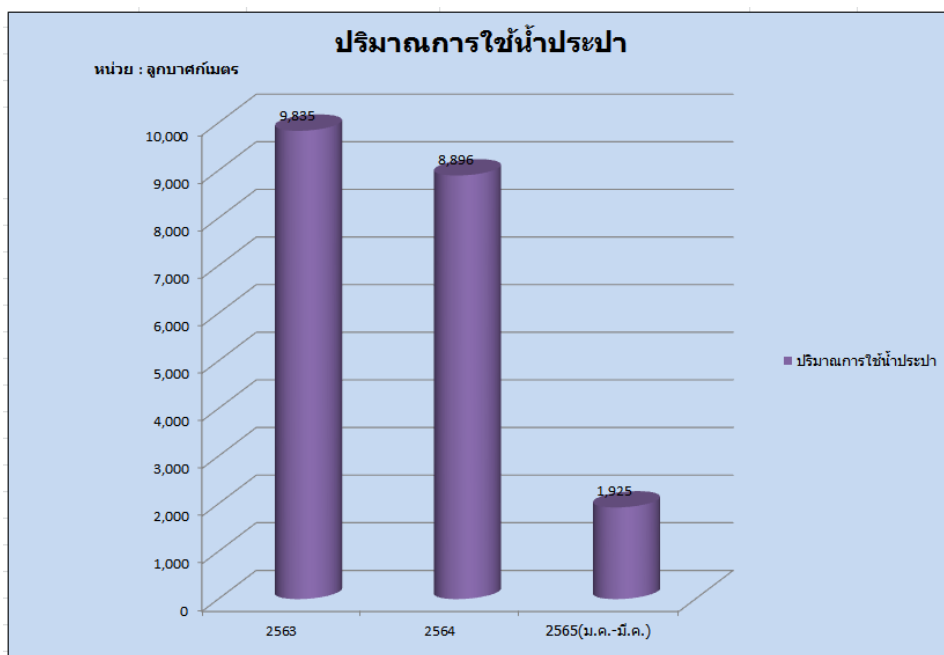


GRI 302-1 ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล





GRI 303-1 ปริมาณการใช้น้ำจำแนกตามแหล่งน้ำ

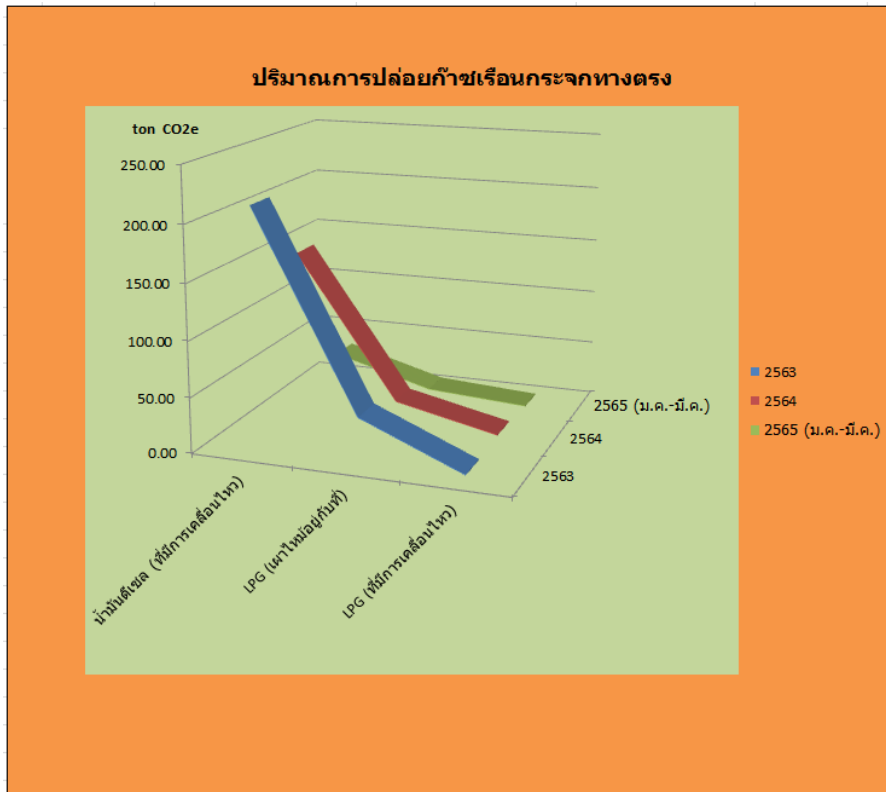


GRI 303-4 ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอกโรงงาน

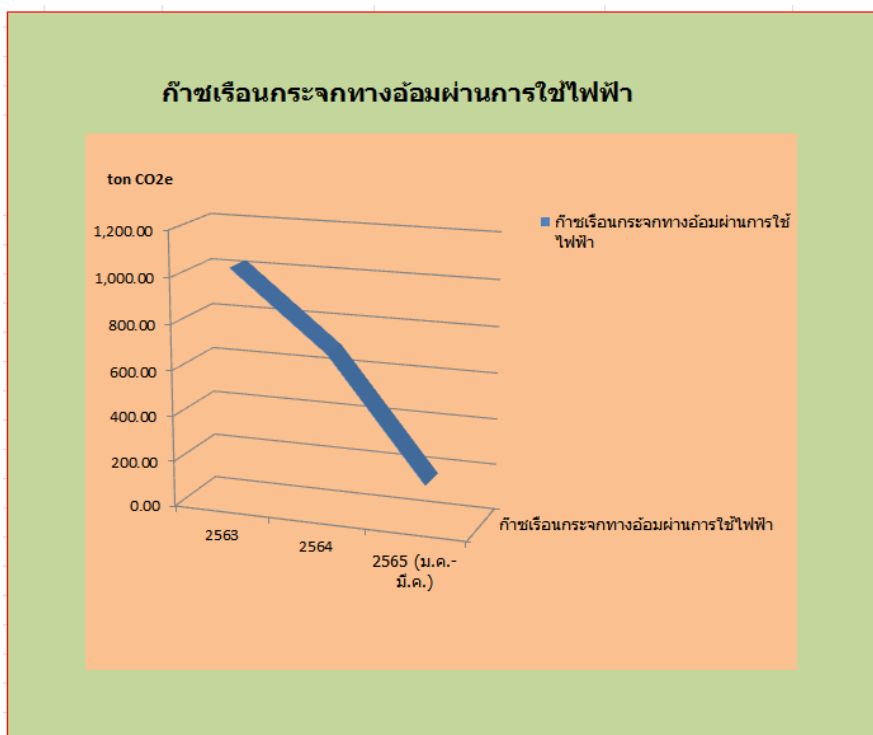




GRI 305-1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO₂e)



GRI 305-2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม : Scope 2 (ton CO₂e)



3.6 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

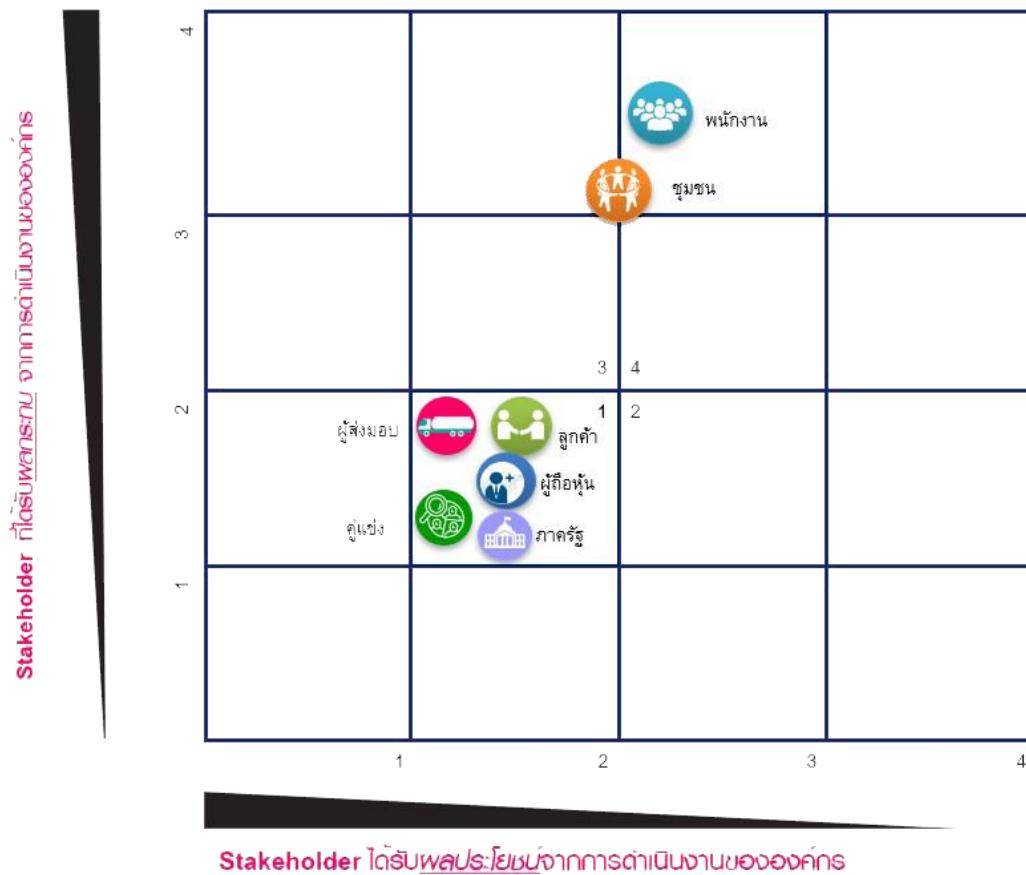
■ การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร มีดังนี้

- | | |
|---------------|--------------|
| 1. พนักงาน | 5. ผู้ส่งมอบ |
| 2. ชุมชน | 6. คู่แข่ง |
| 3. ลูกค้า | 7. ภาครัฐ |
| 4. ผู้ถือหุ้น | |

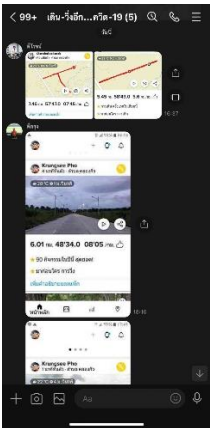
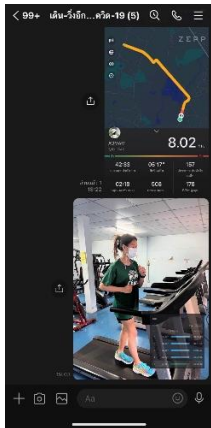
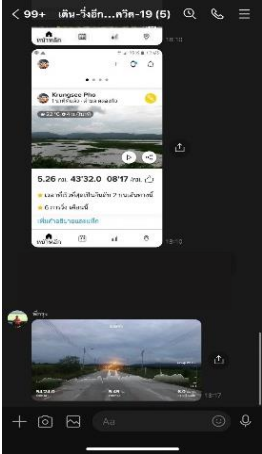
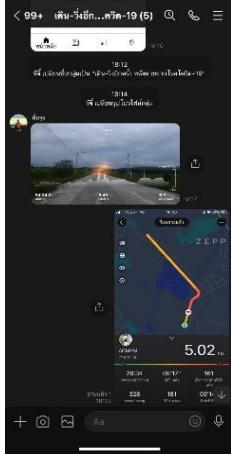
■ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



Stakeholder ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินงานขององค์กร

จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า **พนักงานและชุมชน** เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด (โซน 4)

■ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ชื่อโครงการ	เดิน-วิ่งอีกครั้ง หลังหายจากโรคโควิด-19	
ระยะเวลา	มีนาคม 2565 - มิถุนายน 2565	งบประมาณ : 5,000 บาท
วัตถุประสงค์ (Objective)	1. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับพนักงานที่เคยติดเชื้อโควิด-19 และพนักงานที่สนใจทั่วไป 2. เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการ 3. เพื่อวัดผลคะแนนการประเมินความพึงพอใจ	
เป้าหมายและ ผลการ ดำเนินการ ตามเป้าหมาย	1 : จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้ กับพนักงานที่เคยติดเชื้อโควิด-19 และพนักงานที่สนใจทั่วไป จำนวน 1 ครั้ง ผลการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับพนักงานที่เคยติดเชื้อโควิด 19 และพนักงานที่สนใจทั่วไปจำนวน 1 ครั้ง ในวันที่ 5 มีนาคม กลุ่มไลน์โครงการ        	

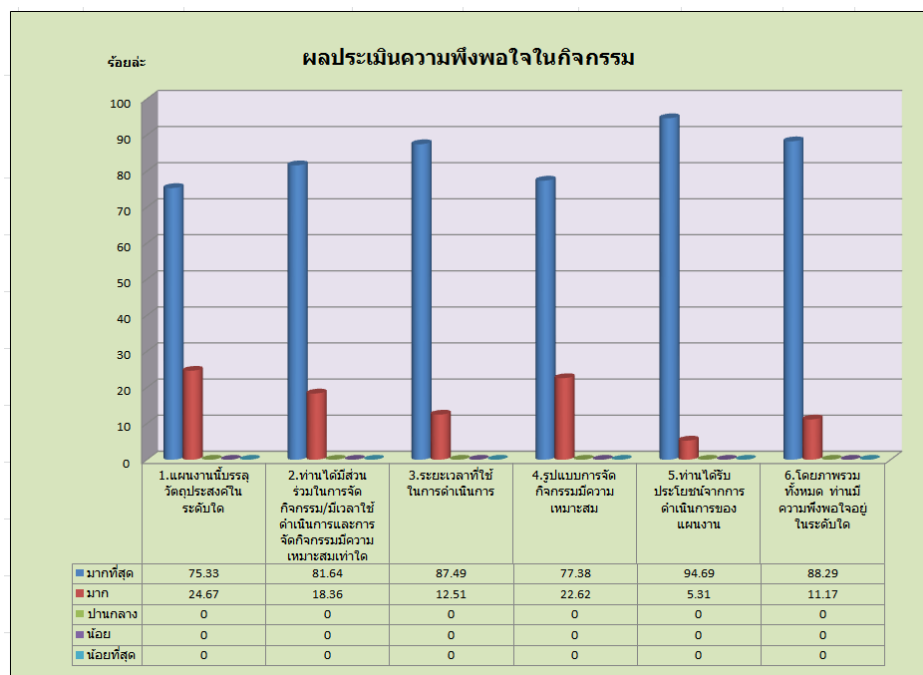
เป้าหมายที่ 2 : พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า 10 คน

ผล : มีพนักงานสมัครเข้าร่วมในกิจกรรมโครงการจำนวน 15 คน

เป้าหมายที่ 3 : มีผลประเมินคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 80

ผล : มีผลการประเมินผลคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมโครงการ ร้อยละ 84.13



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	แผนงานที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน โดยการมุ่งเน้นให้พนักงานใส่ใจหันมาออกกำลังกายประเภท ฟันฟุสุขภาพ เพื่อเสริมสร้างร่างกายให้แข็งแรง สามารถทำได้ทุกเพศทุกวัย รวมถึงการสร้างวินัยของพนักงานในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงห่างไกลโรค
2.เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงานโครงการ “เดิน-วิ่ง อีกครั้งหลังหายจากโควิด 19” เป็นโครงการที่เน้นให้พนักงานที่เคยป่วยจาก โรคโควิด 19 กลับมาฟื้นฟูร่างกายให้มีสุขภาพที่แข็งแรงขึ้น โดยการออกกำลังกาย และพนักงานผู้ที่สนใจในการออกกำลังกาย เข้ามาร่วมกิจกรรม
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการในทุกขั้นตอน การดำเนินงานโดยมีพนักงานจาก แผนกบุคคล จำนวน 7 คน แผนกผลิต จำนวน 2 คน แผนกคลังสินค้า จำนวน 2 คน แผนกควบคุมคุณภาพ จำนวน 2 คน
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	โครงการเดิน-วิ่งอีกครั้ง หลังหายจากโรคโควิด-19 เป็นโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานเมื่อพนักงานมีสุขภาพที่ดีจะเกิดการขาดงานลดน้อยลงทำให้โรงงานมีการผลิตที่ต่อเนื่องเกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจที่ยั่งยืนสอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในข้อที่ 3 ในเรื่องความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน

3.7 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2565

■ ข้อมูลชุมชน

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนสามแยกอ่างเวียน

ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

จำนวนประชากร: 1,407 คน

อาชีพหลัก: เกษตรกร

รายได้เฉลี่ย ต่อครัวเรือน: 15,000.- /ครอบครัว

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน: นายวิชาญ กังวานเลิศปัญญา

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน: นายกำพล เสือชม เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 087-142-6860



ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน

ที่ตั้ง : หมู่ 10 ต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี

จำนวนนักเรียน : 365 คน จำนวนครู : 23 คน

ชื่อผู้อำนวยการ : ว่าที่ รต.สมาน ศรีมงคล

ผู้ประสานงาน : คุณณัฐกานต์ เพิ่มพูล

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 098-2685042



- คณะทำงานของบริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสานเสวนาเพื่อรวบรวมข้อมูลจากชุมชนในการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯที่โรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียน ในวันที่ 15 มีนาคม 2565



■ การสานเสวนาร่วมกับชุมชน

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผล กระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางใน การ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: • ความโปร่งใสของการบริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ				
5.2 สิทธิมนุษยชน: • มีความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ • การยอมรับและเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจากองค์กร				
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: • ให้การดูแลพนักงานตามกฎหมายหรือมากกว่าทั้งด้านการปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผล กระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางใน การ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
ความปลอดภัยในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม				
5.4 สิ่งแวดล้อม: • การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต • การใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนจากการดำเนินงานขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ				
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม: • การต่อต้านการคอร์รัปชันทั้งในและนอกองค์กร • การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ • การแข่งขันอย่างเป็นธรรม • เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือ ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผล กระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางใน การ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค: • การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร • การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยจากการใช้งานสินค้าหรือบริการ • การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่เป็นธรรมในการซื้อขายหรือใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ • การให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค				
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน: • การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี • การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ • การถ่ายทอดเทคโนโลยี • การสร้างรายได้ • การลงทุนด้านสังคมต่างๆ	1.โรงเรียนและชุมชนต้องการให้บริษัทจัดหลักสูตรการเรียนสำหรับเป็นแนวทางให้นักเรียนในชุมชน ด้านการศึกษาต่อในสายอาชีพ และ การสร้างอาชีพด้านงานคหกรรม และงานช่างเชื่อมโลหะที่สามารถต่อยอดในการทำอาชีพในอนาคต เนื่องจากโครงการที่ผ่านมา นั้น เป็นที่สนใจทั้งนักเรียน และผู้ประกอบการ	1.ขาดความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง 2.ขาดการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการพัฒนาชุมชน 3.ขาดโอกาสในการสร้างแรงงานใน	1.นักเรียนไม่มีความรู้หรือทักษะเพิ่มเติมเพื่อประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพหลัก 2.ชุมชน	1.โครงการสอนทักษะด้านงานวิชาชีพให้กับนักเรียน จะเลือกหัวข้อการสอนที่นักเรียนสามารถนำไปต่อยอดเป็นรายได้ด้วย

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้โรงงาน ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผล กระทบอะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางใน การ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อโรงงาน	ต่อชุมชน	
	ของนักเรียน และอาจต่อ ขยายไป ในกลุ่มผู้ที่ความ สนใจในตำนานงานช่างเชื่อม ต่อไป	ชุมชน ใกล้เคียง 4.ขาดการ สนับสนุนด้าน การศึกษาต่อ สายอาชีพ	ไม่เชื่อมั่น ในการ ดำเนินงา นของ บริษัทฯ 3.สูญเสีย โอกาส สร้าง รายได้ ให้กับ ชุมชน	ตนเอง เช่น การทำอาหาร, ขนมจำหน่าย ในชุมชน และ อื่นๆ 2.ร่วม กิจกรรมกับ องค์กร ปกครอง ท้องถิ่นและ ชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง 3.เปิดโอกาส การสร้าง เศรษฐกิจใน ชุมชน หรือ สร้าง ผลิตภัณฑ์ ประจำชุมชน

■ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ	การสอนทักษะวิชาช่างเชื่อมและช่างไฟฟ้า (พี่สอนน้อง ส่งแววไกล)		
ระยะเวลา	มีนาคม 2565 – มิถุนายน 2565	งบประมาณ	5,000
วัตถุประสงค์	1. เพื่อจัดกิจกรรมการให้ความรู้กับนักเรียนในชุมชนบ้านอ่างเวียนในวิชาช่างเชื่อมและช่างไฟฟ้า 2. เพื่อให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการ 3. เพื่อวัดผลประเมินคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมโครงการ		
เป้าหมายและผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	เป้าหมายที่ 1 : จัดกิจกรรมการให้ความรู้กับนักเรียนในชุมชนบ้านอ่างเวียนในวิชาช่างเชื่อมและช่างไฟฟ้า ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ผล : ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการให้ความรู้กับนักเรียนในโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนในเรื่องวิชาช่างเชื่อมและช่างไฟฟ้าจำนวน 1 ครั้งในวันที่ 9 เดือน พฤษภาคม ปี 2565		

เป้าหมายที่ 2 : คนในชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า 50 คน

ผล : มีนักเรียนโรงเรียนชุมชนบ้านอ่างเวียนเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการในวันที่ 23 เดือน พฤษภาคม ปี 2565 จำนวน 56 คน

รายชื่อนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

เลขที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	23/5/65
1	เด็กชาย	สมเกียรติ	พินิจนทร์	✓
2	เด็กชาย	จักรกริช	พินิจนทร์	✓
3	เด็กชาย	สุวภัค	เดชะนทร์	✓
4	เด็กชาย	กิตติพงษ์	เดชะนทร์	✓
5	เด็กชาย	อนันต์ศักดิ์	กัญญา	✓
6	เด็กชาย	อภิรักษ์	กัญญา	✓
7	เด็กชาย	รชพล	กัญญา	✓
8	เด็กชาย	ชยาพร	กรังค์	✓
9	เด็กชาย	ณัฐวิภา	ณัฐ	✓
10	เด็กชาย	วิภากร	แก้วแดง	✓
11	เด็กชาย	ณัฐพล	วงศ์สุนทร	✓
12	เด็กชาย	วชิรชัย	ภูษะ	✓
13	เด็กชาย	อุไรกร	แปงคำสา	✓
14	เด็กชาย	ณัฐวิภา	แปงคำสา	✓
15	เด็กชาย	ณณ		✓
16	เด็กชาย	ชินดน	บุญมาก	✓
17	เด็กชาย	เกรียงไกร	โดยกุลศักดิ์	✓

รายชื่อนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

เลขที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	23/5/65
1	เด็กชาย	ศิวานนท์	บุญเชื้อ	✓
2	เด็กชาย	พิศณันท์	สุขเกษม	✓
3	เด็กชาย	พิชิตชัย	ชื่นชม	✓
4	เด็กชาย	สุวิทย์	เดชะนทร์	✓
5	เด็กชาย	ภัทรศร	นันท	✓
6	เด็กชาย	จิรพัฒน์	มีถาวร	✓
7	เด็กชาย	อภิวิทย์	บุษยานุ	✓
8	เด็กชาย	สราวุธ	กลางนอก	✓
9	เด็กชาย	นรินทร์	ทวสินธุ์	✓
10	เด็กชาย	จักรพันธ์	ไป่คำ	✓
11	เด็กชาย	ภัทร	แซ่เขียว	✓
12	เด็กชาย	ติลาเทพ	จำเริญชัย	✓
13	เด็กชาย	ปฎิพัทธ์	สุตติ	✓
14	เด็กชาย	กิตติ	พิภรณ์	✓

นักเรียนหญิง

เลขที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	23/5/65
1	เด็กหญิง	วิภาดา	จีนนิภา	✓
2	เด็กหญิง	ธิดาพรรณ	ภูพาน	✓
3	เด็กหญิง	อชพร	เมืองมาคำ	✓
4	เด็กหญิง	เบศรา	จิตราน	✓
5	เด็กหญิง	เรณิภา	ชื่น	✓
6	เด็กหญิง	แสงวิ	มาเมือง	✓
7	เด็กหญิง	สุวิดา	แสง	✓
8	เด็กหญิง	ศิริพร	ไชยวัฒน์	✓
9	เด็กหญิง	นันทพร	กัญแดง	✓
10	เด็กหญิง	ธิดาพร	คำบรรณ	✓
11	เด็กหญิง	ณิชาภัทร	นันท	✓
12	เด็กหญิง	กิตติภา	วังน้อย	✓
13	เด็กหญิง	ชลลดา	แสงเจริญ	✓
14	เด็กหญิง	จิราพร	หาญชนะ	✓
15	เด็กหญิง	พิชญ	แสงน้อย	✓

นักเรียนหญิง

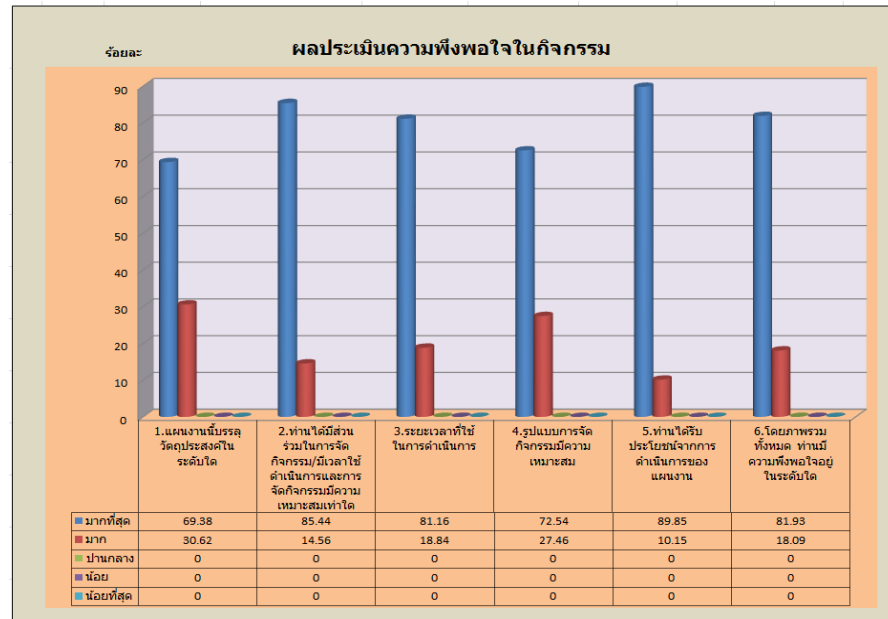
เลขที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	23/5/65
1	เด็กหญิง	สุวิภา	แสงนิมิต	✓
2	เด็กชาย	ภาคภูมิ	คลองแสน	✓
3	เด็กหญิง	วันวิภา	บุญเชื้อ	✓
4	เด็กหญิง	อพิชดา	ประทุมศิริ	✓
5	เด็กหญิง	ขวัญฤดี	นายน้อม	✓
6	เด็กหญิง	กนกพร	สิงห์หนู	✓
7	เด็กหญิง	มาลา	วันดี	✓
8	เด็กหญิง	พิชญรัตน์	ทะหา	✓
9	เด็กหญิง	สุกัญญา	ชมชื่น	✓
10	เด็กหญิง	วศินี	คำเสียง	✓

การเสวนาและเช็คเวลาเรียนของนักเรียน ภาคเรียนที่ 1

เป้าหมายที่ 3. มีผลประเมินคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ

80

ผล : มีผลการประเมินผลคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมโครงการ ร้อยละ 80.05



■ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความสามารถในด้านการช่าง โดยมีประสบการณ์ในการทำงานโดยตรง และได้รับการสนับสนุนจากองค์กรในการเข้าร่วมแผนชุมชนอย่างเหมาะสม
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการสอนงานวิชาช่างให้กับเด็กนักเรียน
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	คณะครูและนักเรียนเห็นชอบและสนับสนุนในการเข้าร่วมโครงการ เพื่อฝึกทักษะ สามารถเป็นความรู้ในการนำไปประกอบอาชีพในอนาคตได้
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะทำงานมีการจัดทำแบบแผนในการสอน โดยร่วมมือกับคณะคุณครู เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ พร้อมดำเนินการสอนอย่างต่อเนื่อง

